



浙江锦盛新材料股份有限公司

2020 年社会责任报告



品质、诚信、健康、绿色

关于本报告

本报告阐述了浙江锦盛新材料股份有限公司在实现自身发展的同时，也在社会责任的履行方面所作出的具体内容及相应贡献，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

一、报告时间与组织范围：

1. 时间范围：2020年1月1日至 2020年12月31日（部分内容超出此范围）

2. 为方便表述，文中所出现的“锦盛新材”、“锦盛”、“公司”或“我们”，均指浙江锦盛新材料股份有限公司。

二、报告数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告或公开文件。

三、报告参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

本报告主要参照全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展指南》核心“符合”方案进行编写。

四、报告内容和指标选择

本报告内容范围的选择遵循 GRI 的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告行业对标研究的具体内容。

五、报告可靠性保证

本公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

六、报告联络方式

本报告以环保纸印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，请登录锦盛新材官方网站<https://www.zj-jinsheng.cn>。

地址：中国浙江省绍兴市滨海新城沥海镇渔舟路 9 号

邮编：312366

电话：0086-575-82773672 82772078

传真：0086-575-82776111 82781460

邮箱：rqj@zj-jinsheng.com



目录

关于本报告	1
高层致辞	4
关于锦盛	7
公司简介	7
经济绩效	8
愿景与策略	8
公司组织架构（执行层）	10
科研与创新	11
企业资质与荣誉	11
加入的外部倡议组织与协会	12
第一章 公司治理	13
董事会工作情况	13
董事会执行股东大会决议情况	13
董事会专门委员会运作情况	13
独立董事履职情况	14
管理层和治理层对报告的责任	14
社会责任治理	14
利益相关方沟通	15
关注实质议题	16
信息披露与投资者关系管理	17
产品质量与客户满意度	18
第二章 绿色环保	20
能源管理	21
水资源管理	23
绿色产品与产品安全	26
化学品管理	27
污染物排放管理	27
废弃物管理	31
产品与包装材料的回收利用	33
土壤检测与生物多样性	34
环境事件应急处理与教育培训	34
环保宣导与倡议	35
第三章 和谐共生	37
多元化的职工构成	38
安全生产	39
薪酬与招聘	46
员工关爱	48



职工交流	51
职工培训与职业发展	52
爱心公益行动	55
第四章 合规运营	56
风险管控	56
廉洁教育与宣导	57
信息安全	58
反不正当竞争宣导	60
畅通交流、意见与投诉举报渠道	60
第五章 供应链管理	62
供应链可持续发展	62
招投标管理	64
本地化采购	64
绿色采购	64
展望 2021	66
GRI&SDG Standards 指标索引	67
意见反馈表	72

高层致辞



2020 年度，公司管理层在董事会带领下，严格按照《公司法》、《证券法》等法律法规和《公司章程》等公司制度的要求，忠实与勤勉地履行自身职责，贯彻执行股东大会、董事会的各项决议。

2020 年主要工作回顾：

（一）首次公开发行股票并上市

公司于 2020 年 7 月 10 日在创业板成功上市。经中国证券监督管理委员会《关于核准浙江锦盛新材料股份有限公司首次公开发行股票的批复》（证监许可〔2020〕897 号）核准，浙江锦盛新材料股份有限公司首次公开发行人民币普通股股票 2,500 万股，每股面值人民币 1.00 元，每股发行价格为 13.99 元，募集资金总额为人民币 349,750,000.00 元，扣除各项发行费用（不含税）人民币 56,900,000.00 元后，实际募集资金净额为 292,850,000.00 元。募集资金用于公司募投项目建设，围绕公司的主营业务展开，提高公司智能化水平、提高研发生产能力，将促进公司业绩的提升，扩大公司的市场规模。报告期内，公司推进募集资金投资建设，规范募集资金的使用和管理，提升募集资金的使用效率，提高公司整体运营管理水平。

（二）专注公司信息化和自动化建设

公司已使用 MES（生产管理系统）、WMS（仓库管理系统）与 ERP 管理相结合，



提高生产效率；2020 年 11 月经过公司多轮遴选，选定 SAP 作为 ERP 信息化建设软件。公司募投项目“年产 4,500 万套化妆品包装容器新建项目”采购采用自动化仓库物流系统，实现 MES（生产管理系统）、WCS（仓储控制系统软件）与 SAP 相结合，提高管理和生产效率，降低人工成本，提高公司产品竞争力。

（三）募投项目建设

公司募投项目“年产 4,500 万套化妆品包装容器新建项目”于 2020 年 12 月厂房主体已经完工并通过消防验收，截止 2020 年 12 月 31 日，主要设备及厂房内部智能化生产仓储实施方已经选定，公司预计该项目 2021 年 6 月份投产。新车间将进一步提高公司的智能化水平，新工厂采用智能仓储物流系统及机器人自动装箱工作站，实现 MES（生产管理系统）、WCS（仓储控制系统软件）与 SAP 紧密结合，优化排单效率，缩短交货周期，提高产品质量，降低人工成本，提升公司的综合竞争力。

（四）坚持以人为本，保障员工合法权益

锦盛新材坚持“以人为本”，严格遵照《劳动法》、《合同法》等相关法律、法规，将人作为企业发展的关键，在保障员工合法权益的同时，努力开发员工潜能，激发员工的积极性、主动性和创造性，提升员工素质，实现员工的全面发展。

（1）加强党建工作，强化思想政治教育

锦盛新材以社会主义核心价值观为指引，加强理想信念教育，引领团结职工坚决拥护以习近平同志为核心的党中央，用中国梦、“四个自信”凝聚产业工人的共识，汇聚坚定不移听党话、跟党走的力量。2020 年，公司不断加强法治教育，增强职工的国家意识、大局意识、守法意识、诚信意识、经济发展意识，着力提升职工的职业道德和社会公德。同时注重发展党员，把技术能手、优秀管理、表现突出的职工吸收到党组织中来，进一步提高党员比例。

（2）贯彻民主制度，构建和谐劳动关系

涉及职工利益的重大问题，均由公司职工代表大会讨论决定，保障职工权益。

(3) 坚持安全生产，打造健康、合规工作环境

锦盛新材在生产经营过程中认真贯彻《安全生产法》等法律、法规，全面推行安全生产管理，严格落实安全管理制度，把员工健康安全作为安全管理的核心，并积极主动培训员工的安全生产技能。疫情期间，在酒精、消毒用品上，指定专人领用、使用、保管并做好相应记录；车间、办公室、宿舍等公共区域加强通风、消毒工作；所有员工定时接受体温检测，严禁大规模聚会等。

(4) 保护环境，推行可持续发展

公司高度重视环保工作，牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，将生态建设和环境保护摆在事关企业生存发展的战略高度，坚定不移地走生态优先、绿色发展道路，强化环保源头控制和全过程治理，抓好节能减排、固废处置、清洁生产等工作，突出产业绿色化改造，打造绿色低碳循环发展的产业体系。公司将继续致力于推进社会责任体系建设，不断提升社会责任治理能力，以促进企业的可持续发展。



关于锦盛新材

公司简介

浙江锦盛新材料股份有限公司（股票简称：锦盛新材，代码：300849）成立于 1998 年，是一家集产品设计、模具制造、注塑成型、烫印涂装、成品组装为一体的亚克力容器专业生产厂家。本公司生产设备先进，技术力量雄厚，产品种类齐全，产品质量上乘，客户服务优质，在国内同行中处于领先地位。

公司地处交通便捷的浙江省绍兴市滨海新城工业区，注册资本 1 亿元，占地面积 46500 平方，建筑面积 87180 平方，常年员工 870 余人，具备年产 8500 万套亚克力容器的生产规模。

公司主要生产以亚克力为原材料的高透明化妆品包装容器，产品涵盖膏霜瓶、真空瓶、乳液瓶等系列，在化妆品用真空瓶的真空泵方面取得技术突破，成为化妆品国际知名品牌的稳定供应商，其中 15ml 卡扣真空瓶被认定为“浙江制造”品牌。公司现有专利 56 项，其中发明专利 2 项。

为雅诗兰黛（Estée Lauder）、欧莱雅（L'ORÉAL）、百雀羚（Pechoin）、丸美（MARUBI）、温碧泉（WETHERM）、卡姿兰（Carslan）、林清轩、康婷、达尔威（TST）等国内外知名化妆品企业提供高品质、多样化的化妆品塑料包装容器整体解决方案。

锦盛将道德诚信与公司的四大主体要素（人、产品、专业、环保）融会贯通。人-影响教育及鼓励员工，工人及周边居民尊重彼此环境；产品-持续创新、不断探索，通过改进和使用可持续材料，达成节省能源及减少废物的高效生产方法；专业-与业界童星共创美好未来，共享资源，确保业务高效及可持续性发展；环保-通过生产及营运减少碳排量，保护地球。

锦盛经过 20 余年的发展，已经成为化妆品包装行业的佼佼者。努力打造成为未来全球包装容器研发、创新、生产基地。



绩效表现

指标	单位	2019 年	2020 年
营业收入	万元	34, 287. 93	25, 956. 18
营业成本	万元	21, 542. 68	16, 718. 09
净利润	万元	6, 564. 12	3, 448. 94
纳税	万元	3, 747. 64	2, 120. 04
员工工资总额	万元	6, 656. 35	6, 482. 09
社保总额	万元	271. 75	257. 86
公司研发投入	万元	1, 285. 57	1, 111. 51
员工满意度	%	81. 2	83. 4

2020年，公司在税收减免方面的明细：

税收减免项目 年度	退役军人减免增 值税（万元）	贫困户减免增值 税（万元）	房产土地减免房 产税（万元）	合计 （万元）
2020	31.07	2.7	125.06	158.83

愿景与策略

公司以“树立标杆，为美丽锦上添花”为己任，坚持以顾客为中心，以优质的产品和服务为先导；狠抓规范化管理为指导思想，以合作共赢为指导原则；坚持以市场为导向，积极拓展目标区域市场；稳定市场占有率，形成品牌输出、产品销售、产品制造、合作加盟、主材辅料网络化供应、售后服务（信息回馈）“六位一体”的经营格局。通过不断创新和完善，提升员工素质，增强员工和客户的满意度，在业内树立良好的口碑和品牌价值，促进企业持续、稳定、快速、健康发展。

公司宗旨——团结合作是人生最大的财富，专业专心是我们永恒的主题。

公司使命——树立标杆，为美丽锦上添花

公司愿景——成为日化包装第一品牌



JSPL

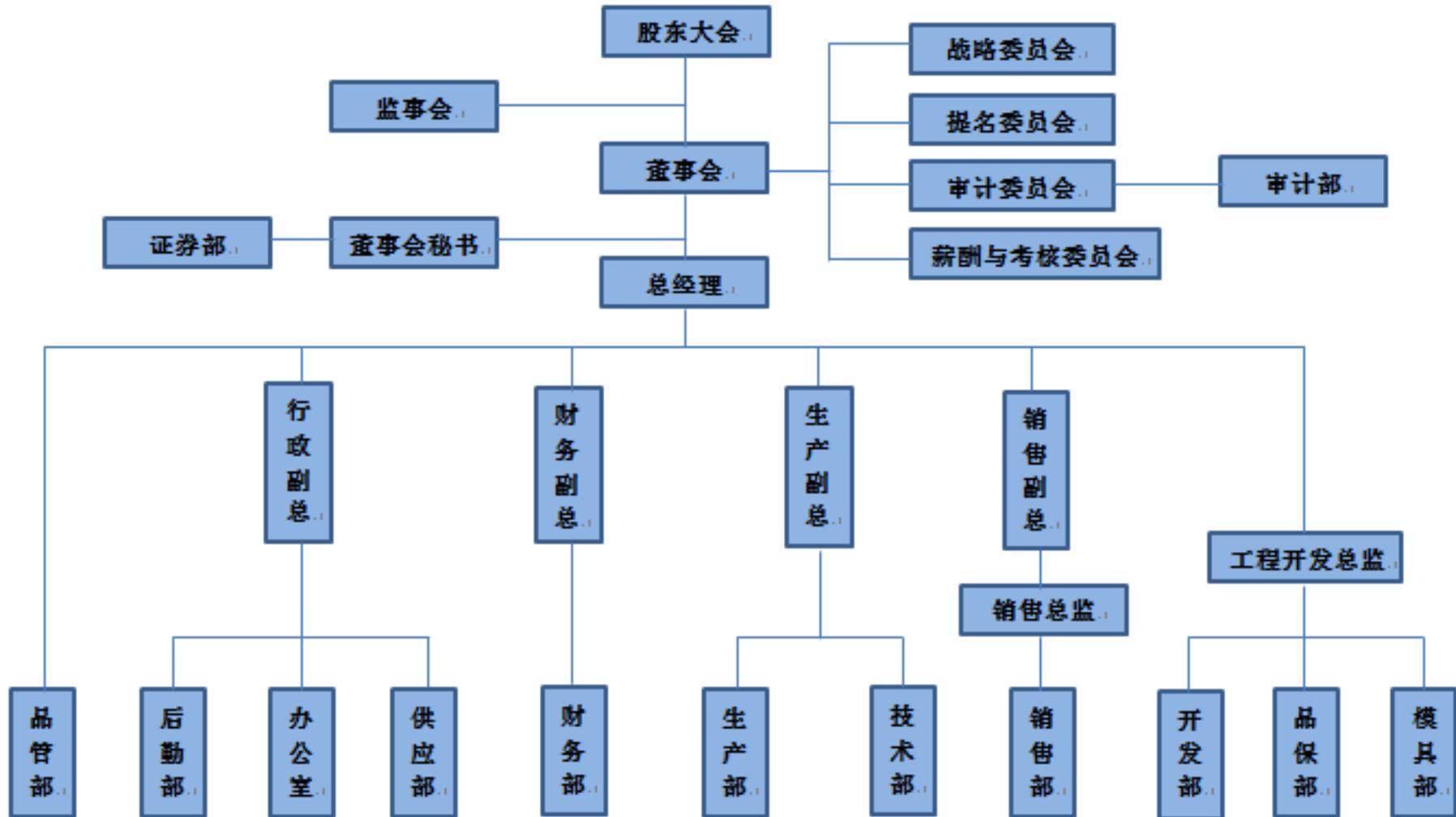
2020 年社会责任报告

企业核心价值观——人文环保，品质发展

经营理念——客户的满意是我们永恒的目标

团队理念——彼此珍惜，互相尊重，坦诚信任，视每一位同仁为真诚的合作伙伴

公司组织架构（执行层）



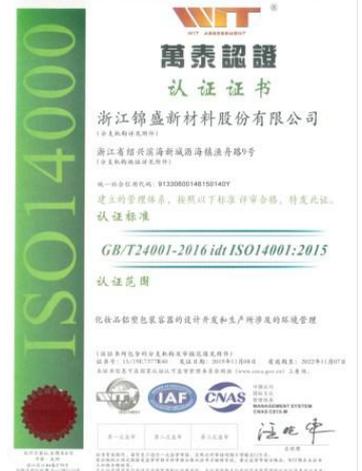
科研与创新

公司围绕主营业务，积极开展研发创新，推进工厂智能制造升级，吸收引进人才，提升核心竞争力。报告期公司研发投入 11,115,147.19 元，占营业收入的 4.28%；截至 2020 年 12 月 31 日，公司共拥有专利 56 项。其中，发明专利 2 项，实用新型 41 项，外观设计专利 13 项。

近三年公司研发投入金额及占营业收入的比例			
	2018年	2019年	2020年
研发人员数量 (人)	96	97	85
研发人员数量占比	10.07%	10.80%	10.10%
研发投入金额 (元)	13,940,729.93	12,855,714.16	11,115,147.19
研发投入占营业收入比例	3.87%	3.75%	4.28%

企业资质与荣誉

公司目前已获得五大管理体系认证，其中管理体系认证包括 ISO 9001 质量管理体系认证、ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系、SA 8000 社会责任管理体系、ISO 50001 能源管理体系；安全生产标准化证书；BRC 认证与制造认证。

 <p>ISO9001 认证</p>	 <p>ISO14001 认证</p>	 <p>ISO45001 认证</p>
ISO9001 认证	ISO14001 认证	ISO45001 认证

		
<p>SA8000 认证</p>	<p>能源管理体系认证</p>	<p>安全生产标准化证书</p>
		
<p>BRC 认证</p>	<p>制造认证</p>	

加入的外部倡议组织与协会

公司是浙江上市公司协会普通会员、浙江省塑料行业协会的常务理事与绍兴市上虞区企业联合会的会员单位。

锦盛加入了全球契约倡议组织，在公司宣传栏和官方网站上都公开发布遵守联合国十项原则条款，并在这些原则的指导下，致力于实现人权、劳工、环境和反腐败相关的十项原则，并采取相关行动推进社会目标及可持续发展目标的实施，希望成为全球契约组织强有力的长期伙伴。

	
<p>官网公示</p>	<p>全球契约状态</p>

第一章 公司治理

2020 年，浙江锦盛新材料股份有限公司（以下简称：“公司”）根据《公司法》、《证券法》及其他法律、法规、规章和《公司章程》及《董事会议事规则》的规定，认真贯彻执行股东大会通过的各项决议，勤勉尽责，较好地履行了公司及股东赋予董事会的各项职责。现将 2020 年主要工作分述如下：

董事会工作情况

2020 年全年，公司董事会共召开了 6 次董事会，审议通过了 23 项议案，每次董事会会议的召集召开程序都符合公司《公司章程》、《董事会议事规则》和相关法律法规的规定。

董事会执行股东大会决议情况

报告期内，公司共召开了 1 次年度股东大会，1 次临时股东大会，会议均由董事会召集、召开。公司董事会依法、严格、尽责地全面执行了股东大会的各项决议，不存在重大事项未经股东大会审批的情形，也不存在先实施后审议的情形。

董事会专门委员会运作情况

董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。

战略委员会严格按照制度要求，积极开展相关工作，认真履行职责，为公司发展战略的实施和年度工作的开展提出了宝贵的建议，保证了公司发展规划和战略决策的科学性，为公司的持续、稳健发展提供了战略层面的支持。报告期内召开战略委员会会议共 2 次。

审计委员会充分发挥审核与监督作用，报告期内共召开 5 次审计委员会会议，对公司 2019 年度财务决算报告、关于续聘会计师事务所、2020 年第一季度财务报告、2020 年半年度报告、2020 年第三季度报告等事宜进行审议并形成决议。

在报告期内，共召开 1 次薪酬与考核委员会，对公司董事、监事和高级管



理人员薪酬进行审议并形成决议。

在报告期内未召开提名委员会。

独立董事履职情况

公司独立董事根据《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》、《公司章程》、《浙江锦盛新材料股份有限公司独立董事工作制度》等相关法律法规和公司制度的要求，履行义务，行使权力，积极出席相关会议，认真审议董事会的各项议案，在涉及公司重大事项方面均充分表达意见，对有关需要独立董事发表事前认可意见或独立意见的事项均按要求发表了相关意见，充分发挥了独立董事作用，为董事会的科学决策提供了有效保障。具体详见 2020 年度独立董事述职报告。

管理层和治理层对报告的责任

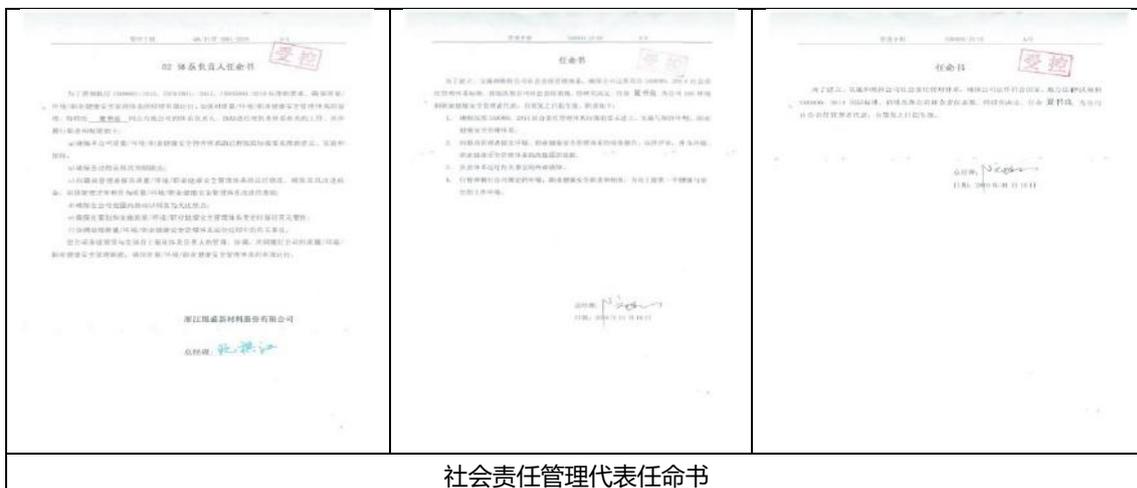
管理层负责按照企业可持续发展报告、企业社会责任编制指南，指导报告的编制和披露工作，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，使报告不存在重大错报、漏报、瞒报情形。

2020 年高管人员名单			
姓名	职务	性别	籍贯
阮棋江	总经理	男	本地籍
阮棋达	副总经理	男	本地籍
高文标	副总经理	男	本地籍
朱卫君	董事、副总经理	男	本地籍
段刘滨	副总经理、董事会秘书	男	非本地籍

社会责任治理

多年来，锦盛始终关注对股东、员工、环境以及社会的责任，不断提升自身 ESG 治理水平，积极争当卓越的企业公民。为将社会责任管理充分融入公司的战略决策过程，有效管控社会责任风险，锦盛充分考虑社会责任治理现状、适用的法律法规、权益人的意见以及公司的企业文化等，在建立董事会负责的社会责任治理架构基础上，进一步明确社会责任管理和目标的责任落实，定期进行工作总结、评估和完善，并统筹规划社会责任管理计划及要求。特任命夏

书良为环境、劳工人权和健康安全管理者代表。以进步、和谐、发展为己任，不断改进技术及设备，以最大程度保护环境、保护员工和各合作方的身心健康，促进社区平衡发展，承担更多的社会责任。



利益相关方沟通

积极关注利益相关方需求，是开展社会责任行动的先决条件。我们注重与利益相关方进行沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，认真对待利益相关方的反馈。

公司通过各种有效的方式（如邮件、面谈、电话、会议、问卷调查、培训等），与利益相关方保持密切的联系和合作，极大地提升了公司社会责任治理绩效。

通过对本公司所有相关方识别、分类、沟通和管理，并识别相关方期望和评价相关方的影响，保证公司与相关方的沟通顺畅和公司经营、质量、环境、健康安全正常运行。

2020 年，公司着重在媒体跟踪、投资者问题分析、投资者调研等方面深化，及时掌握媒体、投资者关注的问题并进行答复和落实，使投资者对公司的经营和发展了解更为深入，对公司与投资者关系的建立起到了积极的促进作用。

利益相关方	期望与需求	沟通与响应
投资者	良好投资回报、权益保护、了解公司经营现状、	提高盈利能力、及时进行信息披露、召开股东大会



	企业风险管理	会、完善风险内控体系
客户	优质的产品与服务质量、供货速度、项目履约完成、平等互利合作	提供优质产品和服务、业务联络、考察走访、顾客满意度调查
政府与监管机构	稳定增长、及时纳税、促进就业、保护环境	政府会议、专题汇报、项目合作、统计报表
供应商	长期合作、价格合理、诚信经营、互惠互利	供应商会议、商务谈判、招标活动、社会责任评估
员工	合法权益、工资福利待遇、健康安全的工作环境、职业发展平台机会	合理化建议、座谈会、工会、职工代表大会、培训
行业协会	落实行业标准，联络畅通、参加协会活动，制定相关标准	协会活动、参与标准制定
社区	社区和谐、保护环境、文明共建、发展分享	公益慈善活动、社区服务、定期交流、社会投资
媒体	信息披露及时，信息公开透明	加强信息披露管理

关注实质议题

为了全面识别利益相关方关注的议题，我们对利益相关方进行了调查，范围涵盖客户、员工、经销商、消费者、政府及非政府组织等。议题的收集通过现场访谈、电话访谈、调查问卷等方式开展。

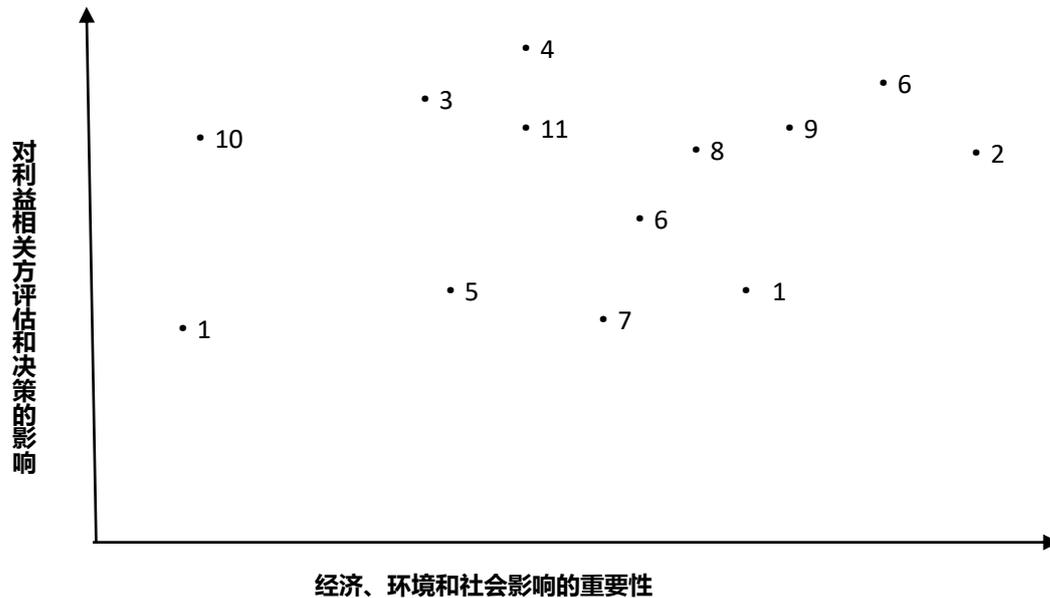
为确保锦盛 2020 年企业社会责任报告议题的实质性，我们以国内、国际的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点。主要参考 ISO26000、GRI、CASS-CSR4.0、SDGs 全球契约十项原则等标准。利益相关方关注来源自公司官网、行业协会的讨论意见、政府会议、利益相关方座谈会、可持续发展论坛、NGO 活动、经销商工作会议、媒体报道等。

我们认为环境责任、劳工责任及运营责任均是公司在可持续发展过程中不可忽视的部分。因此，我们将识出的可持续发展议题归类到三种责任层面下分别进行调查。

<p>环境</p> <p>1、 污染物排放与管理</p> <p>2、 资源利用及使用效益</p> <p>3、 温室气体排放与管理</p>	<p>运营</p> <p>15、 供应链管理</p> <p>16、 产品与服务的质量与安全</p> <p>17、 消费者权益及隐私保护</p>
---	--

<ul style="list-style-type: none"> 4、生态环境保护 5、环境事故应急预案 6、气候变化行动 7、危险废弃物处置与管理 8、清洁能源开发与利用 9、绿色技术研发与应用 	<ul style="list-style-type: none"> 18、知识产权 19、反贪污、腐败 20、合规运营 21、技术创新 22、经济效益 23、反不正当竞争行为 24、利益相关方沟通 25、推动行业发展 26、社区参与及贡献
<p style="text-align: center;">劳工</p> <ul style="list-style-type: none"> 10、雇佣与员工权益 11、员工薪酬与福利 12、职业健康与安全 13、员工发展与培训 14、劳动准则 	

实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。我们将所有主要议题纳入一个议题矩阵，分别体现利益相关方的关注度和对锦盛的影响，然后进行综合评价，确定出社会责任优先度。



1 社区参与及贡献	2 温室气体排放与管理	3 产品与服务的质量与安全
4 员工发展与培训	5 推动行业发展	6 职业健康与安全
7 合规运营	8 清洁能源开发与利用	9 员工薪酬及福利
10 经济效益	11 消费者权益及隐私保护	12 绿色技术研发与应用内

信息披露与投资者关系管理

公司严格按照有关法律法规以及《公司章程》《信息披露管理办法》《投资



者关系管理制度》等的要求，真实、准确、及时、公平、完整地披露有关信息，指定公司董事会秘书负责信息披露工作，协调公司与投资者的关系、接待股东来访、回答投资者咨询等，并指定《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露的指定报纸和网站，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。

信息与沟通

公司已建立信息与沟通制度，明确内部控制相关信息的收集、处理和传递程序，确保信息及时沟通，促进内部控制有效运行。

1、信息收集渠道畅通。公司可以通过财务会计资料、经营管理资料、调研报告、专项信息、内部刊物、办公网络等渠道，获取内部信息；也可以通过行业协会组织、社会中介机构、业务往来单位、市场调查、来信来访、网络媒体以及有关监管部门等渠道，获取外部信息。

2、信息传递程序及时。公司能将内部控制相关信息在内部各管理级次、责任单位、业务环节之间，以及企业与外部投资者、债权人、客户、供应商、中介机构和监管部门等有关方面之间进行及时沟通和反馈，信息沟通过程中发现的问题，能及时报告并加以解决。重要信息能及时传递给董事会、监事会和经理层。

3、信息系统运行安全。公司已建立对信息系统开发与维护、访问与变更、数据输入与输出、文件储存与保管、网络安全等方面的控制制度，保证信息系统安全稳定运行。

产品质量与客户满意度

公司从事精密化妆品塑料瓶模具开发的时间较长，经过多年的技术开发和实践积累，掌握了模具研发、设计、制造、修复及注塑成型的核心技术。目前，公司已拥有56项专利，具有较强的研发能力。同时，公司还通过实践探索，掌握了一系列非专利技术，提高了经济效益和公司的核心竞争力。

公司对产品品质高度重视，建立了品质保证部及品质管理部，品质保证部负责产品开发阶段产品品质的制定及检测，确保产品符合制定的标准，品质管理部按照制定的标准进行质量管控，确保生产的产品符合品质要求。品质管理



人员分布在生产的每个环节，公司从原材料进厂开始直至成品出货，每个车间、每道程序均有专职人员进行产品的抽样检验，从而保证生产高精度、高品质的注塑成型产品，公司产品已通过ISO9001质量体系认证和欧盟Reach认证。

客户是公司持续发展的动力，我们时刻关注客户的声音，切实保障其合法权益。公司开通了专门的渠道，为客户咨询、投诉、建议提供便利渠道，制定了客户投诉管理规定。为更好地满足客户需求、改进公司产品质量，公司积极开展客户满意度调查，征询客户的建议和要求。同时，我们也制定了产品召回控制程序，如有差错，会及时开展产品召回流程，保证客户满意。2020 年，公司的客户满意度调查分数为 96.76%。

<p style="text-align: center;">浙江锦盛新材料股份有限公司 绿色告知书</p> <p>秉持可持续发展与技术创新的承诺，锦盛新材坚持在整个生产运营过程中，使用绿色环保设计理念，通过技术创新，促进产品可循环使用。</p> <p>珍惜资源、合理利用资源是锦盛新材一贯原则，我们将不遗余力地对客户的承诺，从产品设计、原料采购、生产制造，到能源资源利用和废弃物管理，始终致力于在产品全生命周期内践行可持续发展。为此，锦盛新材将：</p> <p>减少原材料的消耗：锦盛新材在产品开发设计上，根据客户需求及沟通，从产品功能结构上合理采用简略型设计，以减少原材料的消耗。</p> <p>使用可再生材料：可再生材料是锦盛新材关注重点，除大量使用传统的可再生材料外，持续关注并引入新型环保材料 PCR。</p> <p>回收材料的循环利用：做为产品中最易被废弃的部分——包装锦盛新材在兼顾材料功能和客户需求的前提下，通过直接使用回收材料来改善其对环境的影响。</p> <p>持续的有害物质削减：锦盛新材特别关注有害物质的削减，对于法律法规明确限制的有毒有害物质，锦盛新材严格按照物质限值标准执行。如 ISO14001:2015《环境管理体系 要求及使用指南》及 ISO45001:2018《职业健康安全管理体系 要求及使用指南》标准的要求。</p> <p>包装设计减少运输能耗：通过包装轻量化、布局合理化设计，减少运输过程能源消耗。</p> <p>减少产品运行能耗：锦盛新材多角度研究如何降低产品能耗、提升能效，满足产品节能要求。包括产品功能结构的设计，减少产品功耗、以及软件识别控制产品状态，控制电能消耗，并通过权威的第三方认证机构的持续节能产品认证。</p> <p>口号：提倡绿色环保包装，积极履行社会责任</p>	<p style="text-align: center;">浙江锦盛新材料股份有限公司 客户满意度调查表</p> <p>060 2020年12月 日 A/1版</p> <p>尊敬的客户： 今年以来，我们与贵公司已经发生了多次业务，为此我们想通过本《客户满意度调查表》了解一下我公司的下列状况，并敬请您对我们的产品和服务提出宝贵的意见和建议，以便我们更好的合作。谢谢你的大力支持与配合！（请在你认为适合的评价栏内打“√”）</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>项目</th> <th>你的评价</th> <th>你的意见和建议</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">产品外观</td> <td>很满意</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>基本满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>不满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>很不满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td rowspan="5">配合性能</td> <td>很满意</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>基本满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>不满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>很不满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td rowspan="5">交货期限</td> <td>很满意</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>基本满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>不满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>很不满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td rowspan="5">售后服务</td> <td>很满意</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>基本满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>不满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>很不满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td rowspan="5">新品开发</td> <td>很满意</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>基本满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>不满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>很不满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td rowspan="5">新品价格</td> <td>很满意</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>基本满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>不满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>很不满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td rowspan="5">产品安全性</td> <td>很满意</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>基本满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>不满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>很不满意</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table> <p>说明：客户满意度调查在每年的第四季度进行，对客户签字做盖章：对客户的所有客户发放《客户满意度调查表》调查表回收率不低于85%，评价栏内分值依次为17、16、15、9、0，得分总数/回收卷总张数再与客户保持率平均-客户满意度</p> <p style="text-align: right;">2020年12月 日</p>	项目	你的评价	你的意见和建议	产品外观	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>	满意	<input type="checkbox"/>	基本满意	<input type="checkbox"/>	不满意	<input type="checkbox"/>	很不满意	<input type="checkbox"/>	配合性能	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>	满意	<input type="checkbox"/>	基本满意	<input type="checkbox"/>	不满意	<input type="checkbox"/>	很不满意	<input type="checkbox"/>	交货期限	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>	满意	<input type="checkbox"/>	基本满意	<input type="checkbox"/>	不满意	<input type="checkbox"/>	很不满意	<input type="checkbox"/>	售后服务	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>	满意	<input type="checkbox"/>	基本满意	<input type="checkbox"/>	不满意	<input type="checkbox"/>	很不满意	<input type="checkbox"/>	新品开发	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>	满意	<input type="checkbox"/>	基本满意	<input type="checkbox"/>	不满意	<input type="checkbox"/>	很不满意	<input type="checkbox"/>	新品价格	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>	满意	<input type="checkbox"/>	基本满意	<input type="checkbox"/>	不满意	<input type="checkbox"/>	很不满意	<input type="checkbox"/>	产品安全性	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>	满意	<input type="checkbox"/>	基本满意	<input type="checkbox"/>	不满意	<input type="checkbox"/>	很不满意	<input type="checkbox"/>
项目	你的评价	你的意见和建议																																																																															
产品外观	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																															
	满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	基本满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	不满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	很不满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
配合性能	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																															
	满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	基本满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	不满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	很不满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
交货期限	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																															
	满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	基本满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	不满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	很不满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
售后服务	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																															
	满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	基本满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	不满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	很不满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
新品开发	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																															
	满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	基本满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	不满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	很不满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
新品价格	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																															
	满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	基本满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	不满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	很不满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
产品安全性	很满意	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																															
	满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	基本满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	不满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
	很不满意	<input type="checkbox"/>																																																																															
绿色产品告知书	客户满意度调查																																																																																

第二章 绿色环保

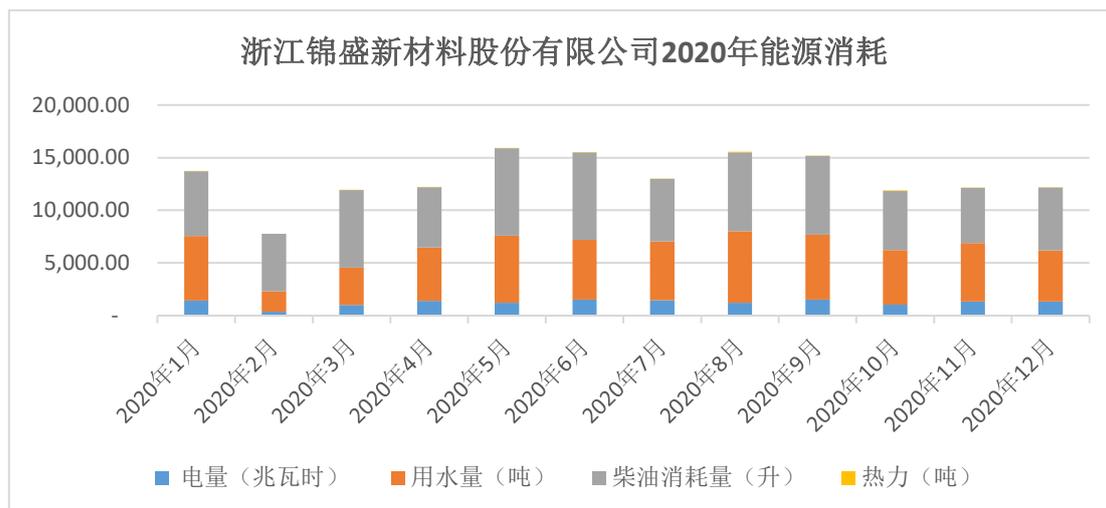
锦盛近年来顺应政府号召注重环保，牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，把生态建设和环境保护放在企业发展的重要位置。2020 年度，我们积极布局实施绿色发展行动计划，不断强化环境保护全过程管理，持续发展清洁能源，在能源节约、提高资源利用率、达标排放以及应对气候变化等方面全方位多维度践行企业环保责任，助力社会绿色发展。厂区建设在不破坏生物多样性的前提下，改造升级，并且建厂前已完成环境评估。

报告期内，公司已通过 ISO14001 环境管理体系认证和 ISO50001 能源管理体系认证；接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占员工总数的 100%；采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的 100%；对从事环保相关的岗位员工培训率做到 100%，企业绿色发展水平得到提升。2020 年使用环境标准筛选的新供应商百分比 21%。

总选项	分选项	2019 年	2020 年
产品使用	产品召回次数	0	0
	客户满意度	95.83	96.76
顾客健康与安全	产品导致的安全事件（起）	0	0
总能源消耗	电消耗（兆瓦时）	15,300.38	14,888.50
水资源	总耗水量（吨）	75,110	62,819
	污水排放量（吨）	52,134	62,176
废物处理	危险废物总重量（吨）	82.63	75.38
	非危险废物总重量（吨）	418.5	528.71
环保经费投入（万元）		320.38	245.38
接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占总员工的百分比%		100%	100%
采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比%		100%	100%
采取过正式的环境管理体系（ISO14001）的场所占有所有工作场所的百分比%		100%	100%
范围一温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）		305.43	210.06
范围二温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）		12,757.58	13,008.25

能源管理

为更好地进行能源管理，公司已通过 ISO50001 能源管理体系认证。为了深化落实能源管理工作，针对能源管理工作过程中发现的问题进行整改和优化，我们多次组织对能源管理制度文件的修订，开展政策的宣贯及培训，针对主要产品线进行能耗总量目标考核。

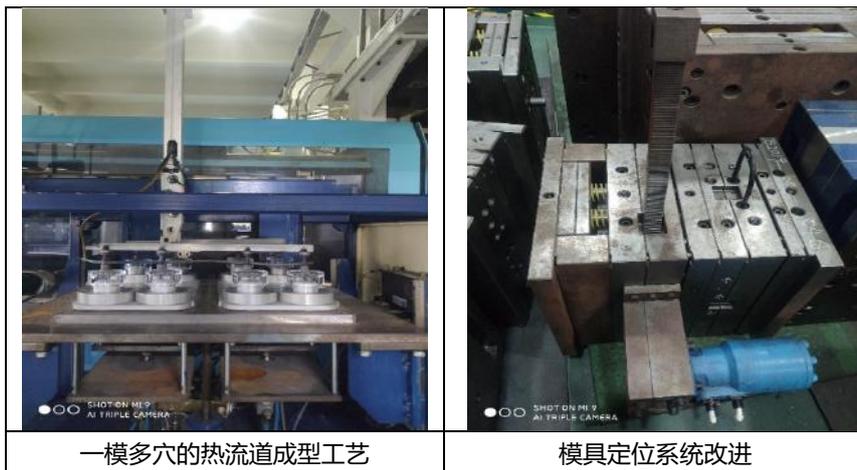


2020 年温室气体排放		
指标	单位	数据
温室气体排放总量 (范围一+范围二)	tCO ₂	13218.31
温室气体排放 (范围一)	tCO ₂	210.06
温室气体排放 (范围二)	tCO ₂	13008.25

案例 1: 低能耗设备亮点

1、一模多穴的热流道成型工艺：因市场竞争激烈，客人对产品质量要求也越来越高，我们公司开发了一模多穴的模具，最多热流道做的1出16穴，100克以上的PMMA瓶也做的1出8穴，热流道系统已经众所周知，对普通进胶的产品也有节省原材料10%左右的功能，还能提高产品质量和模具生产的稳定性。我们公司开发的内进料热流道系统模具，在节省原材料方面起到了相当大的作用，以前内进料的模具流道重量占总重量的40%以上，经过模具技术改进，流道重量为零，就是原材料节约40%以上，现在已在我们公司大力推广。目前本公司已每年制造改进30套的速度，在不停改进中，每年投入资金达100多万。

2、模具定位系统改进：在我们这个行业，许多厂家都有产品定位的要求，我们公司也一样，定位一般是有油缸带动齿条进行上下抽动来达到定位的效果，因盖子螺纹较长，油缸的长度也是相当长，高度会在模具上超出一米以上，当模具装在注塑机上的时候，挡住机械手，只能用手工生产，严重影响生产力。我们公司经过多次试验和努力，使用电器和机械相结合的方法，通过油马达带动齿条进行产品定位，行程开关进行位置控制，同时装备机械保险块。此项技术已经在我们公司大量使用，大大提高了自动化的生产效率。



案例 2：节能降耗项目



空调系统：所有冷水空调系统的水泵，都采用变频控制，送风系统电机采用西门子变频电机，都采用变频控制技术，节约电能达30%以上



住友全电动注塑机稳定性好，提高产品成品率。同样吨位的全电动注塑机比油压机省电60%以上。目前我们已经有100多台全电动注塑机，为公司节省了电能60%以上。



除湿干燥系统：采用日本松井100公斤除湿干燥机，采用双层保温结构，稳定的-40度露点，可以缩短干燥时间，节约电能30%以上。单台独立使用，对于小批量生产，快速更换原材料更加灵活。

水资源管理

2020 年，锦盛持续推动水资源优化项目，提升水资源利用效率，倡导全员节水，各部门纷纷响应节水号召，识别现有工艺水资源使用情况，计划并落实节水项目及相关工艺改进。2019 年，锦盛已经顺利通过节水型企业验收及评审工作，被认定为浙江省节水型企业。锦盛每年定期进行地下水检测报告的审核工作。

年份	用水量 (吨)
2018	74,863
2019	75,110
2020	62,819

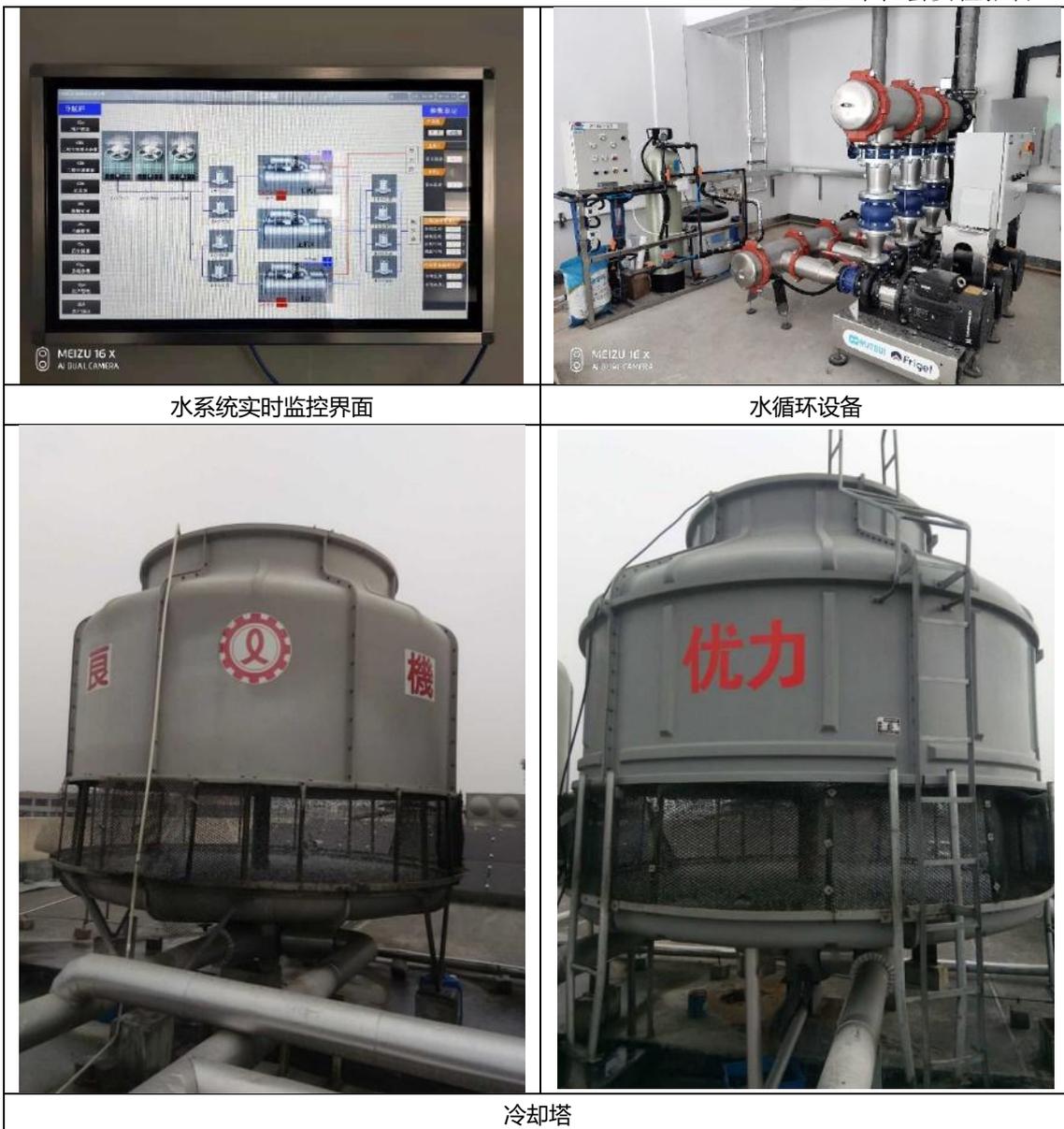
公司成立了节水管理小组，由总经理任组长，各部、室、生产厂负责人为

成员。及时修订颁布实施公司供水节水管理制度，强化节水规划、用水定额考核和管理，加强节水宣传工作，提高节水意识，建立公司节水指标体系，实现节水工作的科学管理。

<p style="text-align: center;">浙江锦盛新材料股份有限公司</p> <p style="text-align: center;">关于成立节水管理小组和任命专职节水管理人员的通知</p> <p>各部门：</p> <p>为提高水循环利用率，加强用水现场管理，严格执行节水管理制度，减少用水浪费以及对全厂跑冒滴漏现象的治理，把节约用水，作为公司的一项重要工作。经公司研究决定，公司成立了节水管理小组，小组成员名单如下：</p> <p>组长：阮棋江</p> <p>副组长：蔡毅峰、阮棋达</p> <p>组员：钱根桥、陈春收、束俊、刘念、顾雅君、邵伟平、蒋妍、何苗炎、邵国其、夏书良、邵雅飞</p> <p>小组成员的主要职责是加强公司用水管理，通过完善公司用水节水管理制度，完善计量、推广节水技术等措施，提高员工节水意识，规范用水管理，严格实施各用水点位的现场管理，采取定期检查与不定期抽查相结合的方式，杜绝不合理的用水方式，提高公司水重复利用率。</p> <p>为将各项节水管理措施落实到位，顺利开展节水管理工作，特委派邵国其为专职节水管理人员。</p> <p>希望各部门给予紧密配合！</p> <p style="text-align: right;">浙江锦盛新材料股份有限公司 2019年3月25日</p>	<p style="text-align: center;">浙江锦盛新材料股份有限公司</p> <p style="text-align: center;">节水管理人员网络图</p> <div style="text-align: center;"> <p>组长：阮棋江</p> <p>副组长：阮棋达 副组长：蔡毅峰</p> <table border="1" style="margin: 0 auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>财务部</td> <td>设备科</td> <td>注塑车间</td> <td>涂装车间</td> <td>烫印车间</td> <td>装配车间</td> <td>模具部</td> <td>后勤部</td> <td>技术部</td> <td>办公室</td> <td>供应部</td> <td>污水站</td> </tr> <tr> <td>邵雅飞</td> <td>何苗炎</td> <td>陈春收</td> <td>束俊</td> <td>顾雅君</td> <td>刘念</td> <td>邵伟平</td> <td>阮惠信</td> <td>钱根桥</td> <td>夏书良</td> <td>朱卫君</td> <td>邵飞军</td> </tr> </table> </div>	财务部	设备科	注塑车间	涂装车间	烫印车间	装配车间	模具部	后勤部	技术部	办公室	供应部	污水站	邵雅飞	何苗炎	陈春收	束俊	顾雅君	刘念	邵伟平	阮惠信	钱根桥	夏书良	朱卫君	邵飞军
财务部	设备科	注塑车间	涂装车间	烫印车间	装配车间	模具部	后勤部	技术部	办公室	供应部	污水站														
邵雅飞	何苗炎	陈春收	束俊	顾雅君	刘念	邵伟平	阮惠信	钱根桥	夏书良	朱卫君	邵飞军														
成立节水管理小组和任命专职人员的通知	节水小组架构图																								

公司积极开展日常节水宣传活动，不定期组织节水培训，提高单位员工的节水意识。我们通过使用冷却塔来冷却生产用循环水，在保证水质的前提下，来达到节约水源的目的。

	
节水意识培训记录	



公司对各部门/车间还采取用水情况的奖罚制度，对达到节水量目标的单位有相关激励措施，并将水资源成本管理纳入部门考核指标。

浙江锦盛新材料股份有限公司2020年8月份各单元用水情况奖罚记录

责任部门	用水单元	节省量				激励	超额量				负激励	备注
		0-10%	10%-20%	20%-30%	30%以上		0-10%	10%-20%	20%-30%	30%以上		
注塑车间	注塑机冷却水补水											
设备科	车间地面冲洗及冲刷							16%			300元	
涂装车间	涂装生产线(含挂具清洗)								21%		100元	
涂装车间	涂装生产废气喷淋补水						5%				100元	
办公室	宿舍楼		12%			200元						
办公室	食堂	3%				100元						
设备科	办公楼			23%		300元		17%			200元	
涂装车间	涂装废气喷淋水							11%			200元	
涂装车间	污水站											

公司在生产、工艺及设备清洗等环节使用或采取了减少水资源消耗的改善方案。

案例：节水设备



注塑冷却水系统：采用FRIGEL高效等焓加湿冷却器，采用全封闭冷却系统，与传统水塔比较最高可以节水95%，同时提高工艺用水的清洁度，降低维护费用达80%以上。水泵系统采用丹麦格兰富品牌，为世界第一品牌。整个系统节能下降40%以上。电能消耗减少30%以上。

绿色产品与产品安全

锦盛秉承着绿色产品设计理念，在产品源头设计上便考虑减少环境污染、降低能源消耗、促进产品循环利用。公司获得的关于食品安全的 BRC 认证,也说明了公司产品的无毒无害性，保证消费者在使用相关产品时的安全。近年来，公司更是研发了可再生降解材料 PCR 用于化妆品包装领域，目前已经可用于产品生产（2020 年收入占比小于 1%），公司积极研发可循环、易回收、可降解塑料在化妆品行业中的应用，和客户共同履行环保与社会责任。

化学品管理

报告期内，公司加强了对化学品的管理，通过制定危险化学品管理办法，设置化学品仓库、并张贴 GHS 化学品标识、对化学品进行分类、分区，以此来对危险化学品进行管理，防止化学品泄露。并且定期进行危化品培训以及关于危化品的泄漏演练，有效提高危化品事故发生的情况下公司应急处置能力。



污染物排放管理

公司各项污染防治设施均能正常运行，各车间厂区根据不同生产工艺，使用适合的工艺处理废水和废气，废水和废气经过处理后，均能够实现稳定达标排放，满足国家相关排放标准。在报告期内，锦盛各类环保设施稳定正常运行，实现规范、持证排污，污染物均达标排放，按时缴纳排污费，未发生重大环境

污染事故和环境信访事件。

浙江环顺环境科技有限公司 Zhejiang Huanshi Environmental Technology Co., Ltd 检测报告 Testing Report			
报告编号 Report No. : ZSH0206	第 1 页 共 6 页		
样品类别 Sample type	废水、废气、噪声	检测地点 Testing add	现场、本公司实验室
采样日期 Samples Arrival date	2021.04.16	检测日期 Testing date	2021.04.16, 2021.04.17 2021.04.19, 2021.04.20
采样/送样人员 Sampling/Sending Samples staff	冯 磊、邵 凯 沈朝霞、邵凯	交接单位 Inspected unit	浙江环顺新材料股份有限公司(老厂区)
样品类别 Sample type	检测项目 Testing Items	检测标准 Testing standards	
废水	pH 值	水质 pH 值的测定 玻璃电极法 GB/T 4820-1986	
	化学需氧量	水质 化学需氧量的测定 重铬酸盐法 HJ 828-2017	
	氨氮	水质 氨氮的测定 纳氏试剂分光光度法 HJ 535-2009	
	总磷	水质 总磷的测定 钼锑抗分光光度法 GB/T 11893-1989	
	悬浮物	水质 悬浮物的测定 重量法 GB/T 11901-1989	
	总氮	水质 总氮的测定 碱性过硫酸钾消解紫外分光光度法 HJ 636-2012	
废气	总悬浮颗粒物	环境空气 总悬浮颗粒物的测定 重量法 GB/T 15432-1995	
	颗粒物	环境空气 颗粒物的测定 重量法 HJ 484-2019	
	二氧化硫	环境空气 二氧化硫和氮氧化物的测定 重量法 HJ 484-2019	
	氮氧化物	环境空气 氮氧化物的测定 重量法 HJ 484-2019	
噪声	工业企业厂界噪声	工业企业厂界环境噪声排放标准 GB 12348-2008	
主要检测仪器 Testing Equipment	主要检测仪器: 分光光度计、可见分光光度计、电子天平、气相色谱仪、气相色谱仪、电子天平、气相色谱仪、多通阀装置		
检测结论 Test Conclusion	(结论详见报告) See report for conclusion		
备注 Note	本报告仅对送检的样品负责, 不作为法律依据		
编制人: 邵凯	审核人: 邵凯	检测人: 邵凯	总经理: 邵凯

废水废气噪声检测报告 (老厂与新厂区)

废气

公司定期对废气排放进行检测，并对相关设备进行改造优化，有效减少废气排放。报告期内，公司通过统计三个排气筒的废气数据，并委托专门的检测机构对一般废弃物和油烟废弃物进行检测，而后出具报告，在此基础上，按照环保部门的要求，制定废气收集管路图，再使用专业的废弃处置设备对废气进行处理。经过处理后，使其能够实现稳定达标排放，满足国家相关排放标准。

单位: 吨

排污口编号: 1#排气筒

污染物名称	2020.1	2020.2	2020.3	2020.4	2020.5	2020.6	2020.7	2020.8	2020.9	2020.10	2020.11	2020.12
二氧化硫	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
氮氧化物	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VOCs	0.06	0.03	0.03	0.04	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03		

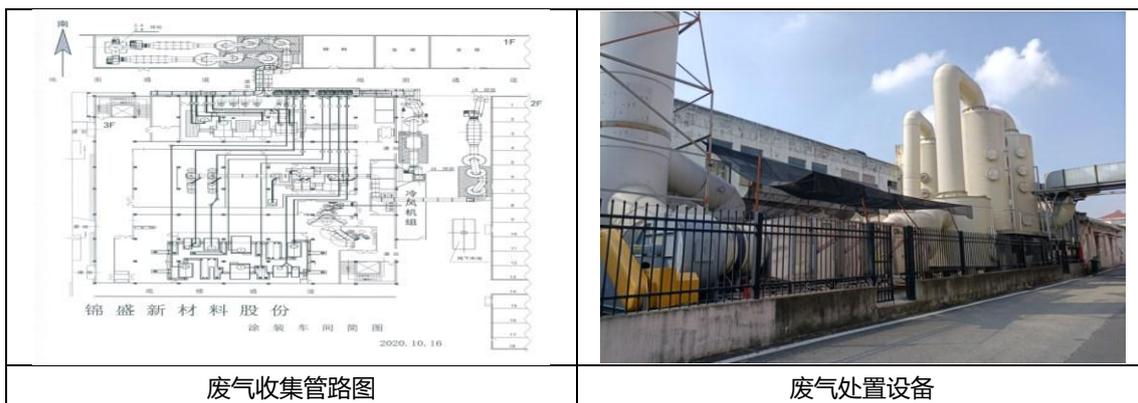
排污口编号: 2#排气筒

污染物名称	2020.1	2020.2	2020.3	2020.4	2020.5	2020.6	2020.7	2020.8	2020.9	2020.10	2020.11	2020.12
二氧化硫	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
氮氧化物	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VOCs	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001		

排污口编号: 3#排气筒

污染物名称	2020.1	2020.2	2020.3	2020.4	2020.5	2020.6	2020.7	2020.8	2020.9	2020.10	2020.11	2020.12
二氧化硫	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
氮氧化物	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VOCs	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001		

废气排放统计



废水

公司在发展的过程中，也在不断加大投资，改进生产工艺，改造污水治理设施。每月对污水排放量都有进行统计。

污水月排放量（立方）			
月/年	2018 年	2019 年	2020 年
1 月	4,732.00	7,090.00	6,119.00
2 月	4,005.00	3,563.00	1,931.00
3 月	3,879.00	4,376.00	3,569.00
4 月	6,342.00	6,518.00	5,063.00
5 月	5,738.00	7,368.00	6,379.00
6 月	7,325.00	7,035.00	5,667.00
7 月	8,680.00	6,897.00	5,572.00
8 月	8,664.00	7,895.00	6,784.00
9 月	7,670.00	7,102.00	6,137.00
10 月	6,284.00	5,852.00	5,183.00
11 月	5,923.00	6,131.00	5,568.00
12 月	5,621.00	5,283.00	4,847.00
合计	74,863.00	75,110.00	62,819.00





锦盛通过雨污分流处理技术使雨水能够经过雨水管网直接排到河道，污水需经过污水管网收集后，送到污水处理厂进行处理，水质合格后再排到河道里，这样能够避免河道被污染。



噪音

噪音是影响员工健康安全的重要因素之一，锦盛从噪声源头、传播途径及噪声受体等方面进行噪声污染的预防与管控措施。优先采购低噪音设备、增加隔音垫、隔音房、隔音罩等一系列措施，持续降低设备运行及物料运输过程中产生的噪音。报告期内，公司定期检测噪音，各项数据符合标准。





废弃物管理

公司严格遵守国家相关法律法规，并且在公司内部制定并完善了关于废弃物的管理规定。由于锦盛是亚克力生产厂家，因此减少废弃的塑料产品以及其良好的回收制度和处置渠道是我们近年来的重要管理内容。

2020年国家发展改革委、生态环境部联合发布《关于进一步加强塑料污染治理的意见》指出“创新引领，科技支撑：以可循环、易回收、可降解为导向，研发推广性能达标、绿色环保、经济适用的塑料制品及替代产品，培育有利于规范回收和循环利用、减少塑料污染的新业态新模式。”国家提倡可降解材料在塑料制品中的应用。

锦盛部分客户承诺“2025年实现75-100%包装可循环利用、可重装、可重复使用、得到回收利用或可进行回收，至2025年将包装中的消费后回收材料数量增加50%”。

未来可循环、易回收、可降解的产品包装将成为包装行业的发展趋势，公司研发可降解材料PCR (Post Customer Recycled) 用于化妆品包装领域，目前已经可用于产品生产（2020年收入占比小于1%），公司积极研发可循环、易回收、可降解塑料在化妆品行业中的应用，共同和客户履行环保责任。

单位/总量	2019年	2020年
危险废物总重量 (吨)	82.63	75.38
非危险废物总重量 (吨)	418.5	528.71

我们对固体废弃物进行分类收集、管理，设置一般固废仓库与危险废弃物仓库，用于临时处置废弃物。我们按照国家相关法律法规以及内部关于危废的相关规定，安排了专人负责管理废弃物的处理工作。公司在生产过程中产生的废弃物，最终交给有处理资质的单位处理，保证公司危险废物得到妥善收集、贮存、转移和处置。报告期内，公司废弃物有效处置率达 100%。



危废仓库

危废产生及委托处理量

年份	危废名称	上年留存量 (吨)	产生量 (吨)	委托处置量 (吨)	本年留存量 (吨)	处置单位
2018	废油漆渣、废矿物油、废切削液、废皂化液、废油墨盒	-	58.08	52.54		华鑫
	油漆桶	-	1.6	1.2		鑫杰
	溶剂桶	-	2.6	2.5		阔魁
2019	废油漆渣、废矿物油、废切削液、废皂化液、废油墨盒	-	54.44	61.61	3.26	华鑫
	油漆桶	-	12.44	10.75	2.2	鑫杰
	溶剂桶	-	2.43	2.55	0	阔魁
2020	废油漆渣、废矿物油、废切削液、废皂化液、废油墨盒	3.26	60.8015	62.4385	1.263	华鑫、春晖
	油漆桶	2.2	12.288	14.288	0	鑫杰、通力、春晖、金葵
	溶剂桶	-	2.295	2.295	0	阔魁

公司对生产过程中产生的固体废弃物进行分类整理后，将可回收利用的固体废弃物统一外卖，充分利用残余价值；对于生活垃圾，则交由环卫部门负责清运和处理。

<p style="text-align: center;">废包装桶委托处置综合利用服务合同</p> <p style="text-align: center;">(合同编号: SXJK-B-2021-01-001-01)</p> <p>甲方(委托方): 浙江鼎盛新材料股份有限公司 乙方(受托方): 绍兴菲金源环保科技有限公司</p> <p>根据《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《浙江省固体废物污染环境防治条例》等法律法规对工业危险废物的相关规定,甲方在生产过程中产生的废包装桶,即含有或沾染危险废物的废包装桶、容器(废物代码:900-041-09),不得随意弃置或转移,应当依法集中处理。乙方作为具有处理工业危险废物的合法专业机构,甲方同意由乙方集中处理其全部废包装桶。甲乙双方现就上述废包装桶处理处置事宜,经友好协商,自愿达成如下条款,以兹共同遵照执行:</p> <p>一、 甲方合同义务</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 甲方生产过程中形成的废包装桶全部交予乙方处理,本合同有效期内不得自行处理或交由任何第三方处理。甲方应事先通知乙方具体的收运时间、地点及收运废物的具体数量等。 2. 甲方应将各类废包装桶分类存放于危险废物暂存设施内,危险废物暂存设施应布局合理,防风、防雨、防渗。废包装桶应按工业废物标识及贮存技术规范要求贴上标签。 3. 甲方的废包装桶内不可混入其他杂物(如残液、残渣及其他废弃物等),以便乙方处理及保障操作安全。若甲方周转的废包装桶含有残留物(废包装桶内残留物重量不得超过2%),乙方可根据实际情况对该部分残渣额外收取高额处置费用或拒收。 4. 危废运输需甲方由乙方提前进行申请,甲乙双方再协商约定运输时间。甲方应提供处理的工业废物集中堆放,并为乙方上门收运提供必要的条件,包括进场道路,作 	<p>合同编号: _____</p> <p style="text-align: center;">委托运输合同</p> <p>甲方(托运方): 绍兴华鑫环保科技有限公司 乙方(承运方): 嘉兴普危达安运输有限公司</p> <p>根据《中华人民共和国合同法》、《道路危险货物运输管理规定》等相关法律法规,本着自愿、平等、诚实信用的原则,甲乙双方就危险废物道路运输事宜,协商一致,签订本合同。</p> <p>一、本合同项下危险废物是指在浙江省内,由甲方指定的各企业所产生的危险废物等。</p> <p>二、乙方运输危险废物的车辆、容器、装卸机械及工具,必须符合交通部JT3130《汽车危险废物运输规则》规定的条件,经道路运输管理机构审查合格;若出现运力不足的情况,乙方需另追加车辆时,须报备甲方同意。</p> <p>三、废物包装标准</p> <p>乙方在装卸危险废物前应认真检查包装的完好情况,当发现破损、撒漏时,应要求产废单位重新包装,凡不符合规定要求的,不得装运;乙方应根据装运危险废物性质和包装形式的需要,配备相应的捆扎、防水和防散失等用具,防止危险废物流失、泄漏。</p> <p style="text-align: right;">第 1 页 共 11 页</p>
<p style="text-align: center;">一般废弃物处理合作协议</p>	<p style="text-align: center;">危废处理合作协议</p>

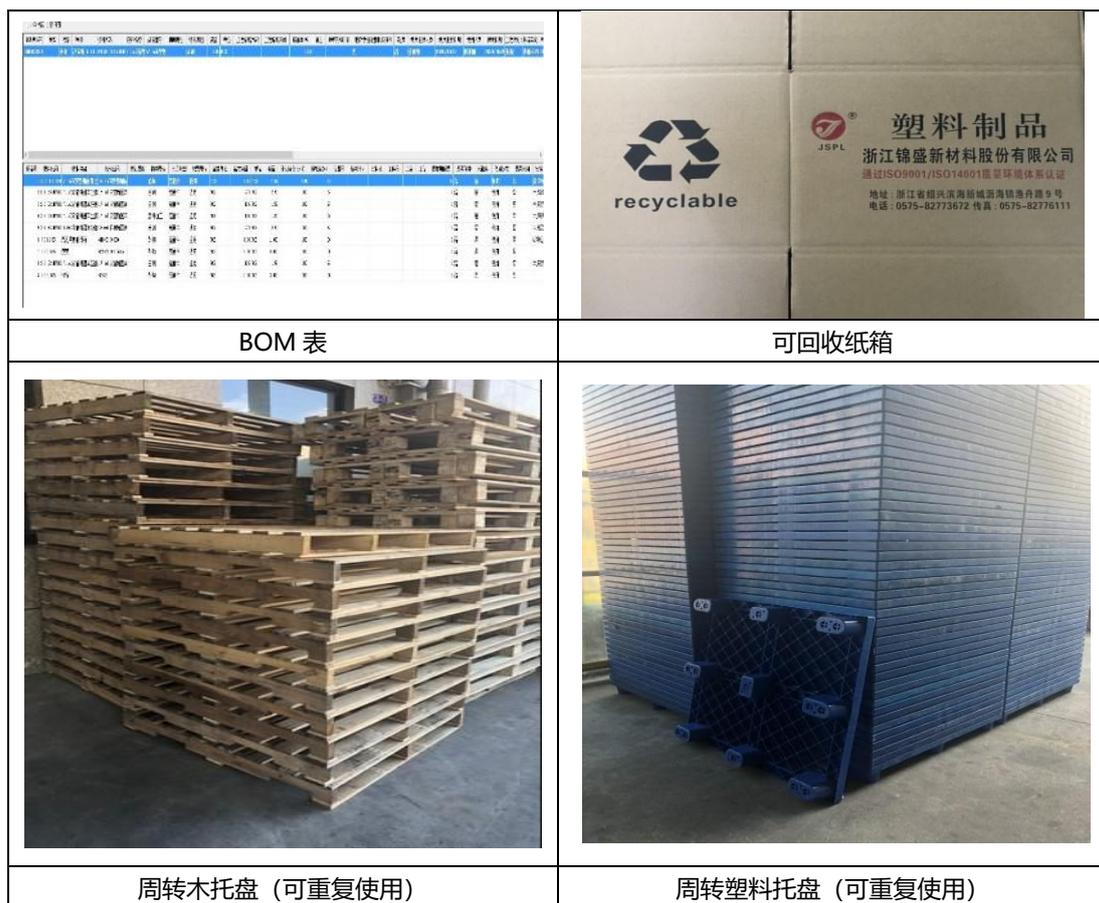


危险废物经营许可证

道路运输许可证

产品与包装材料的回收利用

锦盛通过对二次料进行回收利用，使二次料回收利用比例范围的管理流程规范化，以确保车间产生的次料能在保证生产产品质量的情况下充分回收利用，提高原材料的利用率。



BOM表

可回收纸箱

周转木托盘 (可重复使用)

周转塑料托盘 (可重复使用)

回收方式分拌料间拌料时按比例加入与现场机边直接粉碎两种。现场回收有副主任、主任监督执行，拌料间回收由拌料组长依据次料回收标准监督执行，车间次料回收标准由生产副经理、生产经理依据生产指令及次料回收标准判定。

锦盛使用信易快速除尘粉碎机，粉尘分离系统配合旋风分离器使用，可将粉碎料中的颗粒与粉尘分离，颗粒直接回收利用，比传统粉碎机原材料使用率提高 30% 产品质量提升 15%以上。报告期内，注塑车间回料（再生材料）总量为 658.327 吨。

土壤检测与生物多样性

因为土壤污染具有一定隐蔽性、长期性和复杂性，所以锦盛一直很重视关于土壤污染防控的工作。公司每年根据环保部门要求，制定土壤及地下水污染物自行监测方案，并委托有资质单位进行取样监测。报告期内，检测表明公司符合标准要求。

厂区建设在不破坏生物多样性的前提下，改造升级，并且建厂前已完成环境评估。

环境事件应急处理与教育培训

锦盛为提高危险废物意外事故处置应急响应能力，高效有序地做好公司危险废物意外事故的预防和应急救援工作，明确有关部门人员处置突发危险废物意外事故的职责，规范应急处置程序，提高对危险废物意外事故的防控和反应能力，最大程度地预防和减少事故所造成的损害，维护公共安全和社会稳定。公司加大了安全事故案例警示教育力度，强化应急预案演练，尤其是现场处置方案的实战演练，严防事故发生，为安全稳定生产夯实基础。



浙江锦盛新材料股份有限公司 危险化学品事故应急演练记录		浙江锦盛新材料股份有限公司 培训签到表																																																																																																													
<p>演练时间：2021年4月7日 9:30-10:30</p> <p>演练地点：浙江锦盛新材料股份有限公司</p> <p>演练人员：阮棋江、阮棋达、夏书良、朱伟军、邵飞军</p> <p>应急救援专业队伍及车间主任及车间员工</p> <p>演练事故：涂装车间危化品泄露，丁酮原料桶倾倒开裂。</p> <p>演练经过：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 上午 9:20 全部应急演练人员到指定位置待命。 2. 上午 9:25 胡指挥长向总指挥长汇报演练人员到位情况。 3. 上午 9:30 总指挥下达指示演练开始。 4. 上午 9:35 事故报告与初始自救。事故发生后，安环部接到车间主管束俊和安全员邵飞军的报告，车间员工在取用了桶途中不慎倾倒，丁酮发生泄露。安环部接到报告后，立即赶赴事故现场，对事故进行初步评估和分工。束俊立即组织人员进行自救，并下令人员进行撤离。 5. 上午 9:37 夏书良向总经理报告事故情况，要求启动应急预案。 6. 上午 9:38 总指挥根据事故情况，立即下达命令启动应急预案进行应急救援，并同时上报镇安监局。 7. 上午 9:40 应急救援队伍到达出事地点。 8. 上午 9:42 发布第一号指挥命令：对事发应急情况，向公司员工通报有关应急情况。 9. 上午 9:43 确定现场应急对策，进行事故初步评估，建立现场工作区域，确定行动方案。 10. 上午 9:44 发布第二号指挥命令：集中力量实施事故现场的救援排险，应急救援专业队伍人员接到任务后，迅速赶到现场。 10.1 扶正桶身，修补缺缝。 10.2 处理已泄露的丁酮，用水大量冲洗地面。 		<p>危险化学品安全培训</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>签到</th> <th>序号</th> <th>签到</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>朱书良</td><td>21</td><td>朱书良</td></tr> <tr><td>2</td><td>阮棋江</td><td>22</td><td>阮棋江</td></tr> <tr><td>3</td><td>阮棋达</td><td>23</td><td>阮棋达</td></tr> <tr><td>4</td><td>邵飞军</td><td>24</td><td>邵飞军</td></tr> <tr><td>5</td><td>束俊</td><td>25</td><td>束俊</td></tr> <tr><td>6</td><td>朱书良</td><td>26</td><td>朱书良</td></tr> <tr><td>7</td><td>阮棋江</td><td>27</td><td>阮棋江</td></tr> <tr><td>8</td><td>阮棋达</td><td>28</td><td>阮棋达</td></tr> <tr><td>9</td><td>邵飞军</td><td>29</td><td>邵飞军</td></tr> <tr><td>10</td><td>束俊</td><td>30</td><td>束俊</td></tr> <tr><td>11</td><td>朱书良</td><td>31</td><td>朱书良</td></tr> <tr><td>12</td><td>阮棋江</td><td>32</td><td>阮棋江</td></tr> <tr><td>13</td><td>阮棋达</td><td>33</td><td>阮棋达</td></tr> <tr><td>14</td><td>邵飞军</td><td>34</td><td>邵飞军</td></tr> <tr><td>15</td><td>束俊</td><td>35</td><td>束俊</td></tr> <tr><td>16</td><td>朱书良</td><td>36</td><td>朱书良</td></tr> <tr><td>17</td><td>阮棋江</td><td>37</td><td>阮棋江</td></tr> <tr><td>18</td><td>阮棋达</td><td>38</td><td>阮棋达</td></tr> <tr><td>19</td><td>邵飞军</td><td>39</td><td>邵飞军</td></tr> <tr><td>20</td><td>束俊</td><td>40</td><td>束俊</td></tr> <tr><td>21</td><td>朱书良</td><td>41</td><td>朱书良</td></tr> <tr><td>22</td><td>阮棋江</td><td>42</td><td>阮棋江</td></tr> <tr><td>23</td><td>阮棋达</td><td>43</td><td>阮棋达</td></tr> <tr><td>24</td><td>邵飞军</td><td>44</td><td>邵飞军</td></tr> <tr><td>25</td><td>束俊</td><td>45</td><td>束俊</td></tr> <tr><td>26</td><td>朱书良</td><td>46</td><td>朱书良</td></tr> </tbody> </table>		序号	签到	序号	签到	1	朱书良	21	朱书良	2	阮棋江	22	阮棋江	3	阮棋达	23	阮棋达	4	邵飞军	24	邵飞军	5	束俊	25	束俊	6	朱书良	26	朱书良	7	阮棋江	27	阮棋江	8	阮棋达	28	阮棋达	9	邵飞军	29	邵飞军	10	束俊	30	束俊	11	朱书良	31	朱书良	12	阮棋江	32	阮棋江	13	阮棋达	33	阮棋达	14	邵飞军	34	邵飞军	15	束俊	35	束俊	16	朱书良	36	朱书良	17	阮棋江	37	阮棋江	18	阮棋达	38	阮棋达	19	邵飞军	39	邵飞军	20	束俊	40	束俊	21	朱书良	41	朱书良	22	阮棋江	42	阮棋江	23	阮棋达	43	阮棋达	24	邵飞军	44	邵飞军	25	束俊	45	束俊	26	朱书良	46	朱书良
序号	签到	序号	签到																																																																																																												
1	朱书良	21	朱书良																																																																																																												
2	阮棋江	22	阮棋江																																																																																																												
3	阮棋达	23	阮棋达																																																																																																												
4	邵飞军	24	邵飞军																																																																																																												
5	束俊	25	束俊																																																																																																												
6	朱书良	26	朱书良																																																																																																												
7	阮棋江	27	阮棋江																																																																																																												
8	阮棋达	28	阮棋达																																																																																																												
9	邵飞军	29	邵飞军																																																																																																												
10	束俊	30	束俊																																																																																																												
11	朱书良	31	朱书良																																																																																																												
12	阮棋江	32	阮棋江																																																																																																												
13	阮棋达	33	阮棋达																																																																																																												
14	邵飞军	34	邵飞军																																																																																																												
15	束俊	35	束俊																																																																																																												
16	朱书良	36	朱书良																																																																																																												
17	阮棋江	37	阮棋江																																																																																																												
18	阮棋达	38	阮棋达																																																																																																												
19	邵飞军	39	邵飞军																																																																																																												
20	束俊	40	束俊																																																																																																												
21	朱书良	41	朱书良																																																																																																												
22	阮棋江	42	阮棋江																																																																																																												
23	阮棋达	43	阮棋达																																																																																																												
24	邵飞军	44	邵飞军																																																																																																												
25	束俊	45	束俊																																																																																																												
26	朱书良	46	朱书良																																																																																																												

化学品泄漏演练记录

危化品安全培训

环保宣导与倡议

锦盛注重对员工的环境保护意识和观念进行培养，每年都会组织开展相关内容的培训，也会在车间宣传栏、办公室张贴相关内容的海报与标识，积极宣传节能减排，倡导文明、节约、绿色、低碳的生产和办公方式。报告期内，公司全体员工参加了环保培训。



垃圾分类



节电标识



视频会议



LED灯应用

公司提供多个自行车、电动车、汽车停放区域，倡导员工低碳出行。





第三章 和谐共生

员工是企业实现可持续发展的重要推动力，公司将人才作为企业发展的第一要素，建立和完善职位体系、薪酬福利体系和绩效管理体系等人力资源核心体系，提供清晰明确的职业生涯规划路径，鼓励价值创造与创新，将企业发展与员工个人发展有机结合，努力为员工创造良好的职业发展环境是锦盛的职责所在。因此我们不断完善内部的福利体系，改善员工工作环境，持续优化员工关怀体系，努力为员工提供更好的工作环境及更多的人文关怀。

公司高度重视安全生产，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品和保护设施，实行安全环保生产责任制，不定期对员工的安全生产进行全面排查，加大安全宣传、培训力度，提高员工的安全生产意识。报告期内，公司的生产情况平稳，未发生重大安全事故。

公司规定招聘、晋升、薪酬等方面不应有种族、性别、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视；员工依法享有自由结社和集体谈判的权利，不反对员工在自愿及不违反当地法律的基础上，参加当地合法注册的工会的合法活动。同时，公司高度重视员工的职业发展规划，倡导职业教育与通用教育相结合、内部教育与外部教育相结合的培训模式，鼓励员工依照自身需求，有针对性地开展精益生产、营销知识、办公技能等多层次多方面的培训内容，以提升员工的综合素质。报告期内，公司未发生歧视、骚扰、使用童工或强制劳动的事件。

指标	2020 年
员工总人数	842 人
少数族裔和/或弱势群体的工人占总员工人数的百分比	17.2%
来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比	0
残疾人雇佣比例	0.11%
女性占公司员工总数的百分比	70%
公司高级管理职位中女性所占比例	2.5%
社会保险覆盖率	100%
参加体检的员工占全体员工的比率	100%

强制性健康体检人数	380 人
签订正式集体协议员工占全体员工的百分比	100%
覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工， 占所有地区的全体员工的百分比	100%
覆盖正式选举职工代表的员工， 占所有地区的全体员工的百分比	100%
享受产假/陪产假员工（人）	2 人
产假/陪产假后回到岗位人数（人）	2 人
返岗后 12 个月内仍在职的员工（人）	5 人
每位员工平均参与的培训时间	32
接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比	100%
获得职业晋升的员工数（2020 年有升职的员工数）	2 人
接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比	100%
接受过防止歧视和侵犯人权培训的员工占总员工的百分比	100%
采取过人权审查或人权影响评估的场所占所有工作场所的百分比	100%
带薪年假休假天数	20 天/人
员工满意度	83.4%

多元化的职工构成

报告期内，锦盛共有员工 842 人，其中浙江籍雇员 424 人，占比 50.35%；女职工 591 人，占比 70.19%；高管共 5 名，其中本地籍高管人员 4 名，占比 80%；女性与来自少数民族的高管 0 名。2020 年，锦盛新进员工共 228 人，其中男员工 73 人，女员工 155 人，新进员工占比 2.22%。

锦盛员工构成情况

员工类型		人数	占比	员工类型		人数	占比
层级	董事会人员	9	1.07%	职能分布	财务人员	9	1.07%
	高层（总经理+经理）	25	2.97%		市场人员	21	2.49%
	中层（科级）	35	4.16%		行政人员	74	8.79%
	基层	216	25.65%		技术人员	85	10.10%
	一般员工	557	66.15%		质量检测人员	55	6.53%
	合计	842			生产人员	560	598
学历	大学本科及以上	42	4.99%	合计	842	100%	
	大专	62	7.36%	籍贯	浙江省内	424	50.36%



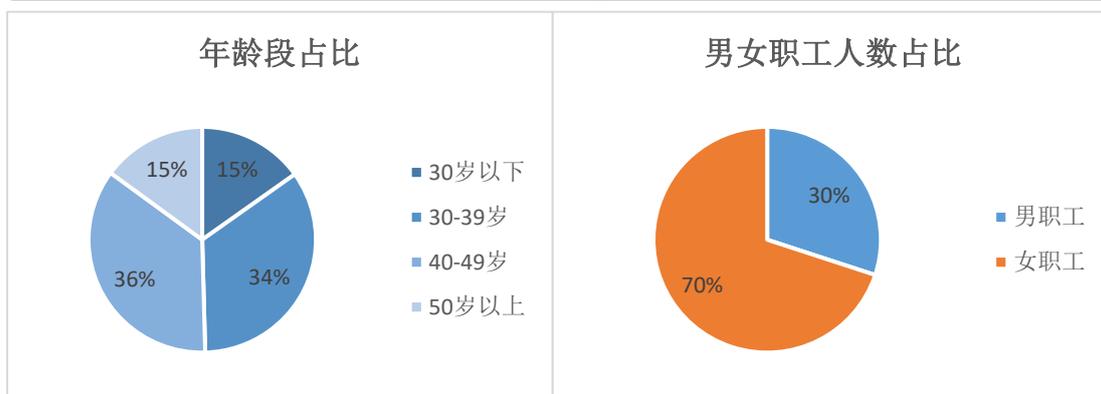
JSPL

2020 年社会责任报告

中专及以下	738	87.65%	浙江省外	418	49.64%
合计	842		合计	842	

员工民族构成

类别	人数	类别	人数
汉族	699	土家族	4
布依族	4	瑶族	2
侗族	93	壮族	14
苗族	25	彝族	1
合计		842	



安全生产

公司高度重视安全生产，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品和保护设施，实行安全环保生产责任制，不定期对员工的安全生产进行全面排查，加大安全宣传、培训力度，提高员工的安全生产意识。报告期内，公司的生产情况平稳，未发生重大安全事故。

2020 年，公司安全生产形势稳定，全年重伤以上事故为零；火灾、爆炸、交通等重大安全事故为零；职业中毒事故为 0；职业病事故为零。报告期内，锦盛工伤事故 8 起（均为轻伤），直属劳动力的损失工时事故率为 2.366，直属劳动力的损失工时严重事故率为 0.705，受伤员工都得到了妥善休养。

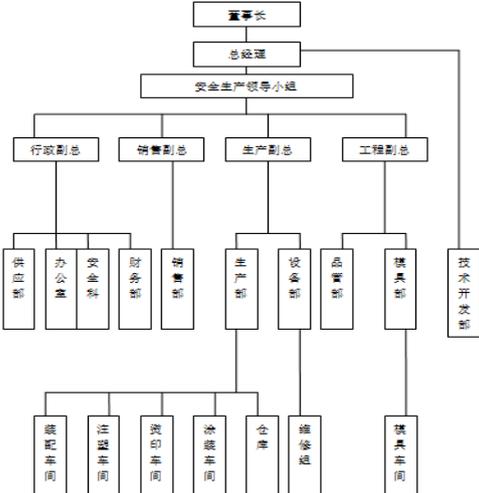
指标	2020 年
采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的百分比	100%
代表健康与安全委员会的员工，占有地区的全体员工的百分比	100%
通过 ISO 45001/OHSAS 18001 认证的运营场所占有全部场所的百分比	100%



消防演习频率	2次/年
安全检查频率	每周一次
特种设备检验周期	每年
安全培训人均小时数	6小时
员工个人防护品配备率	100%
患职业病人数	0
工伤人数	8
因工伤而损失的工时总数	352小时
2020 因工死亡人数	0

● 安全管理

公司成立安全生产委员会，设专职安全管理机构安全监察部，并配置安全管理人员，完成与安全相关的管理制度的制定下发，并贯彻落实。及时统计职业病高发岗位，针对职业病危害因素，进行预防保护。车间负责人签订了《安全产生目标责任书》，压实各级安全主体责任，落实领导干部包保基层制度，真正地把安全责任逐级落实到实处。

<p style="text-align: center;">浙江锦盛新材料股份有限公司 浙锦字[2017]1号文件</p> <p style="text-align: center;">关于组建健康安全委员会的通知</p> <p>为了能够定期识别、评估和解决现有、以及潜在的职业健康安全风险，为全体员工打造一个健康安全的工作环境，公司决定成立健康安全委员会，其架构如下：</p> <div style="text-align: center;">  </div> <p>健康安全委员会每6个月召开1次会议，定期检讨评估公司健康安全状况，并采取纠正及预防行动予以有效解决，每次会议应形成书面记录。</p> <p>特此通知。</p> <p>签发：_____</p> <p style="text-align: right;">办公室 二〇一七年一月六日</p> <p>主题词：健康安全委员会 通知 抄 送：总经理、管理者代表；各部门、健康安全委员会成员 编 制：张燕琴 校 对：夏书良 二〇一七年一月六日印发</p>	
安全生产委员会任命通知	安全生产委员会组织架构图

● 职业病防治与健康保障

锦盛为建立完善的员工健康保障体系，一直在全力整合内外部资源，希望



打造一体化平台，提供多元化获取渠道及健康服务，与员工一起共同实现对健康风险的有效防范。在员工保障方面，除了法律规定的社会保障外，公司还提供了在职职工医疗互助保障计划、团体意外伤害保险等商业保险，不同类别的保障机制紧密结合，有效解决了员工保障问题，为员工保驾护航。

职业病高发岗位统计表

序号	车间	岗位	人数	职业病危害因素	预防保护措施
1	注塑车间	粉碎工	3	粉尘/噪音	呼吸防护罩/护目镜/耳塞
2	注塑车间	拌料工	3	粉尘	呼吸防护罩/护目镜
3	技术部	配色工	3	粉尘	呼吸防护罩/护目镜
4	烫印车间	印刷工	85	苯、甲苯、二甲苯、乙酸乙酯	活性炭口罩
5	涂装车间	操作工	94	苯、甲苯、二甲苯、乙酸乙酯	过滤式防颗粒物呼吸器
6	装配车间	操作工	190	噪声	耳塞

在职业病的防治工作上，公司贯彻执行国家“预防为主，防治结合”的方针，继续加强对职业病防治工作的管理，重视和切实保障劳动者在劳动过程中的健康与安全。公司每年聘请有资质的检测机构对公司生产现场职业病危害因素进行检测，并将检测结果公布；同时为确保职业危害因素日常检测工作落到实处，公司投入专项经费购买噪声检测仪等职业危害检测仪器，每月或每季度（噪声等职业危害因素每月检测一次，其他职业危害因素每季度检测一次）对工作场所职业病危害因素进行检测，发现问题及时处理。报告期内，公司内采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的 100%，职业病检出率为 0。

为进一步满足岗位人员安全需要，充分征求一线人员意见，在条件允许的情况下，丰富了现场人员劳保用品的种类，对质量不达标的劳保用品予以清退或更换，确保职工个体安全。去年，公司投入 34.97 万元购置劳保用品。



公司每年为员工安排普通体检，为特殊岗位的职工安排职业健康体检，建立了员工职业健康监护档案，便于及时掌握员工健康状况，及时将检测结果及体检报告传达岗位人员。以负责任的态度，坚持做好员工岗前、在岗、离岗职业健康检查，对特殊岗位工作年限已达极限的，公司予以调岗安排，切实避免员工职业病的出现。2020 年，公司在职工的年度体检和职业健康体检上支出 9.8 万元。2020 年内部防疫用品支出金额为 17.85 万元。



● 安全防护

公司始终把员工生命安全放在首位，定期对作业场所进行职业病危害因素检测，并向员工公开结果。为进一步满足岗位人员安全需要，在充分征求一线人员意见后，丰富了现场人员劳保用品的种类，对质量不达标的劳保用品予以清退或更换，确保职工个体安全。报告期内，公司员工个体防护用品配备、完好、正确使用率达到 100%；公司内职业病防治公告栏、警示标识、中文警示

说明和严重岗位职业病危害告知卡设置合格率达到 100%。2020 年安全设施投入金额为 3.45 万元。



安全提示标识



穿戴指示

个人穿戴防护用品

● 培养安全能力

公司为每一位新进职员进行安全教育。报告期内，进一步丰富完善安全培训内容和形式，逐步制作起安全操作演示视频，组织开展安全技能比武、知识竞赛等活动，外聘专家进行相关培训。在各车间，均设置有安全警示标志，时

刻提醒广大员工防范安全风险。自“隐患再排查、双基再加强、作风再整顿”安全集中整治活动开展以来，各生产厂区从提高安全意识、强化技能培训等方面入手，扎实有效开展安全培训，进一步筑牢班组安全基础。通过安全生产例会、班前班后会、微信工作群等渠道传达上级文件及会议精神，不断强化引导职工树立安全观念，增强安全意识，时刻保持清醒头脑，始终保持高度警觉性。

报告期内，公司参与安全培训 820 人，其中女性 612 人，培训总支出 13 万元，人均年培训 6 小时，女性人均培训 8 小时。公司主要负责人、职业健康管理人员、职业病危害监测人员、接害劳动者上岗前、在岗期间职业健康培训率达到 95%以上；职业健康宣传教育培训档案完整率达到 95%以上、职业病防治宣传教育培训告知率达到 100%。特种设备登记注册、年度检验率 100%；特种作业人员、特种设备作业人员持证率 100%。



我们定期开展化学品泄漏、消防逃生、应急救援等应急演练项目。通过应急演练，加强员工在突发情况下的自我保护能力，提高员工和基层管理者在遇到突发事件时的安全意识、现场指挥能力和应变能力，同时也进一步检验相关制度的有效性。



为提升保安员正确应对突发事件的处置能力，规范岗位操作程序，确保客户、公司的生命财产安全和正常的工作秩序，针对全体保安员进行全方位的治安、消防知识、军事技能等培训。2020年，锦盛全体安保人员接受了人权培训。



● 防尘降噪

公司通过增加防尘降噪标识牌，鼓励员工合理佩戴劳保防护用品，并提供专业的防噪声耳塞、静音防尘设备、防毒口罩、橡胶手套、防砸鞋、绝缘鞋、防酸碱鞋等，不但大大提升了工作效率，同时也降低了噪声危害，为职工创造了更好、更舒适的劳动工作环境。

● 相关方管理

2020 年，锦盛进一步提升了对相关方安全管理的重视程度，公司采取各种措施加强相关方安全管理。安全管理部门牵头修订了《相关方管理制度》，并组织各单位宣贯落实。各部门加大相关方现场检查力度，对现场查出的红线违章作业按照制度进行处理，建立相关方黑名单，一旦红线违章按规章制度考核并对违章人员予以清退出厂。

薪酬与招聘

锦盛严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等国家及运营所在地的与劳动雇佣相关的法律法规，制定了《招聘管理规定》、《员工绩效管理流程》、《考勤管理制度》、《离职管理流程文件》等规章制度，为规范员工雇佣、休假、薪酬福利、离职、晋升发展等方面的管理提供指导意见。

为进一步完善人才引进机制，锦盛为广大优秀人才提供公开、平等、多元化的竞争机会，结合企业战略发展需要，在校园、社会或公司内部择优招聘能够胜任岗位的员工。为吸引和培养优秀青年人才，我们秉承“公平竞争，双向选择，择优录用”的招聘原则，通过多渠道开展校园招聘工作，系统性地推进人才队伍的建设发展。

公司的薪酬政策充分体现了保障性和适度激励性，同时具备公平性。员工薪酬会根据公司的业务发展需要，结合社会经济发展水平、内外部人才及劳动力市场情况、地区差异、员工岗位价值及企业的经济效益等因素制订和调整。薪酬定位为 员工平均薪酬水平应与当地行业及规模相近的企业薪资水平相当，关键岗位、骨干员工的薪酬具有市场竞争力。把经营目标 与员工的绩效管理进



行有机结合，绩效奖金根据公司效益及个人绩效结果按月、季度或年度发放。公司依据岗位性质分为月薪制和计件制，鼓励多劳多得，有利于提高员工工作效率。公司根据国家有关法律、法规及地方性文件办理、缴存各项社会保险和住房公积金，并代扣代缴员工个人所得税。

报告期内，公司独立董事的津贴为固定标准，每年审议，目前标准为人民币 6 万元/年(税前)，独立董事因参加公司董事会以及其他按《公司章程》等有关法律、法规行使职权所需的合理费用在公司据实报销；外部董事（非独立董事）不领取薪酬和董事津贴；公司内部董事按其所在岗位职务依据公司相关薪酬标准和制度领取薪酬。截止本报告期末，公司共支付董事、监事、高级管理人员报酬 361.19 万元。

公司报告期内董事、监事和高级管理人员报酬情况：

姓名	公司任职	性别	年龄	从公司获得的税前报酬总额 (万元)	是否在公司关联方获取报酬	是否享受其他待遇和退休金
阮荣涛	董事长	男	58	79.05	-	否
高丽君	董事	女	56	28.8	-	否
朱卫君	董事、副总经理	男	50	32.41	-	否
洪煜	董事	男	53	-	-	否
郭江桥	董事	男	48	-	-	否
昌海峰	董事	男	47	-	-	否
曹新文	独立董事	女	43	6.00	-	否
倪静	独立董事	女	41	6.00	-	否
王琴	独立董事	女	50	6.00	-	否
夏书良	监事会主席	男	47	20.44	-	否
顾雅君	监事	女	46	12.11	-	否
朱雅娣	职工监事	女	44	11.62	-	否
阮棋江	总经理	男	48	56.7	-	否
阮棋达	副总经理	男	46	32.31	-	否
高文标	副总经理	男	53	35.57	-	否
段刘滨	董事会秘书、副总经理、财务总监	男	35	34.18	-	否

注：公司董事洪煜、郭江桥、昌海峰系公司股东委派的外部董事，未在公司领取薪酬。

公司高级管理人员由董事会聘任。董事会下设的薪酬与考核委员会负责对高级管理人员的工作能力、履职情况进行评价，并根据行业状况及公司



实际的经营情况，制定科学合理的薪酬激励机制，并报董事会审批。公司建立了高级管理人员薪酬与公司业绩挂钩的绩效考核与激励约束机制，公司高级管理人员实行基本年薪和年度奖金相结合的薪酬制度，激励高级管理人员完成阶段经营目标，从而创造更大价值，回报投资者。

2018-2020 年锦盛平均薪酬情况对比表				
年度	男员工平均月薪 (元)	女员工平均月薪 (元)	最高平均月薪 (元)	当地最低工资 (元)
2018 年	7,843.95	5,481.46	71,739.58	-
2019 年	7,976.89	5,191.57	71,716.67	-
2020 年	8,251.74	5,421.01	65,875.00	1,800.00
2018-2020 年锦盛年度薪酬统计				
年度	职工薪酬总额 (元)	董事长年度薪酬	其他员工年平均薪酬	
2018 年	71,810,963.24	860,875.00	69,371.88	
2019 年	66,563,469.56	860,600.00	65,256.95	
2020 年	6,4820,945.10	790,500.00	68,157.69	
年平均薪酬	67,731,792.63	837,325.00	67,595.51	

- a. 获得最高报酬的个人的薪酬自上一报告期至当前报告期的增幅为-8.15%;
- b. 其他员工年度总薪酬平均数自上一报告期至当前报告期的增幅为 4.45%;
- c. 最高薪酬员工年度总薪酬增幅÷其他员工年度平均总薪酬增幅为-1.83%。

员工关爱

为体现公司对员工的人文关怀，进一步推动公司企业文化建设，形成良好的企业向心力和凝聚力，公司为员工提供法定、统一及多项福利，并组织员工团建，开展丰富多彩的业余活动。除社保外，锦盛也为员工购买了团体意外险与越惠保等额外的商业保险。

锦盛2020年职工福利项目及支出

时间	项目	金额 (元)	合计 (元)
2020 年	员工中秋福利 (月饼)	130,000	10,161,282.73
	员工端午福利 (粽子)	67,200	
	员工体检	98,000	
	食堂餐补	3,663,530	
	员工困难补助	50,000	
	年货费	291,577.50	
	员工春节火车票补贴	58,991	
	洗涤用品	107,656.20	
	员工夏令品	58,063.50	
	社会保险	3,255,103.41	
	公积金	2,381,043	



中秋发月饼



高温慰问



年度旅游照片



拔河比赛



音乐会



运动会



书法比赛

通过特设少数民族就餐窗口，方便少数民族职工享用家乡口味的饭菜，提高融入感，以促进员工融合和民族团结。



职工交流

公司积极开展工会会员代表大会，对员工健康安全相关议题进行研讨，并提出相应解决方案。我们根据国家有关法律法规规定，按照《安全生产法》、《职业病防治法》、《工会法》对安全生产的规定要求，依法履行安全生产管理，建立安全生产长效机制，保障职工的生命安全与身体健康。如有重大运营变更，公司将通过OA系统、企业微信、邮件等方式通知开会，最短时间为1周。

公司集体合同签订率100%；代表健康与安全委员会的员工，占有所有地区的全体员工的100%；覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工，占有所有地区的全体员工的100%；覆盖正式选举职工代表的员工，占全体员工的100%。



职代会



员工座谈会

工作条件交流会

职工培训与职业发展

公司制定了《培训教育程序》、《内部讲师管理规程》、《员工培训制度》等培训管理方面的规章制度，明确培训管理职责、培训类型、培训需求与计划、培训实施、培训结果应用、培训资源等管理规则，以保证员工培养机制的高效运行。

公司的培训工作主要从两个层级积极推动展开：一是人力资源部结合公司的实际情况、发展需求、年度计划等提供培训计划及解决方案并组织实施；二是各系统各部门根据员工实际工作需求，自发组织主动开展各类培训，必要时人力资源部提供指导并协助。包括但不限于管理类、专业类、技术类、流程类等多层次、多渠道、多形式地加强员工培训工作。同时公司采用内外部相结合的方式不断提高公司在职员工的整体素质，实现公司与员工的双赢共进。

公司 2020 年职工培训率达到 100%，一线员工持证上岗率达 100%，通过建立完善的培训工作制度，把质量和效益的理念融入培训课堂，加强职工安全和人权教育，注重对技术人员的培养，采用多种培训方式，职工培训效果稳定显著。

2020年，公司整体培训820人次，培训次数60次，人均年培训32小时，其中女性625人，女性平均培训40小时；培训总支出40.74万元。2020年接受人权政策培训的员工占总员工比100%，包含人权条款或已进行人权审查的合同数占比100%。2020年人权政策培训总小时18小时，占有所有培训的15%。



技能培训照片

浙江锦盛新材料股份有限公司
培训及培训效果评价记录

012

培训内容	上下模人员技术培训	培训时间	2020.7.15	培训地点	车间现场
培训机构	内部培训	讲 师 人	陈春收		
参加培训人数:	无附件签到表				
培训记录:	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在上下模过程中必须佩戴安全帽。 2. 模具起吊前先慢速启动，然后正常起吊。 3. 模具定位好后慢速合模，压板压好。 4. 按生产要求做好模具冷却水。 5. 下模时必须做好吊模利把模具水吹干净。 6. 模具入库做好现场清洁工作。 				
培训效果评价:	通过培训，以上各人员对培训内容理解透彻和掌握，理论()考试()/现场操作()/其他()考核，合格()人，不合格()人。 培训合格率()%，本次培训1小时，培训有效。				
评价人:	陈春收	日期:	2020.7.15		

培训效果记录

浙江锦盛新材料股份有限公司
培训签到表

011

主题及内容		培训及培训考核科目		培 训 人	培 训 时 间
模具		2020.4.15		陈春收	陈春收
地 点		一楼培训室			
序号	姓名	序号	姓名	序号	姓名
1	杨建峰	24	杨建峰	47	杨建峰
2	王其	25	王其	48	王其
3	王其	26	王其	49	王其
4	王其	27	王其	50	王其
5	王其	28	王其	51	王其
6	王其	29	王其	52	王其
7	王其	30	王其	53	王其
8	王其	31	王其	54	王其
9	王其	32	王其	55	王其
10	王其	33	王其	56	王其
11	王其	34	王其	57	王其
12	王其	35	王其	58	王其
13	王其	36	王其	59	王其
14	王其	37	王其	60	王其
15	王其	38	王其	61	王其
16	王其	39	王其	62	王其
17	王其	40	王其	63	王其
18	王其	41	王其	64	王其
19	王其	42	王其	65	王其
20	王其	43	王其	66	王其
21	王其	44	王其	67	王其
22	王其	45	王其	68	王其
23	王其	46	王其	69	王其

签到表



人权培训 (社会责任培训) 记录

浙江锦盛新材料股份有限公司
培训签到表

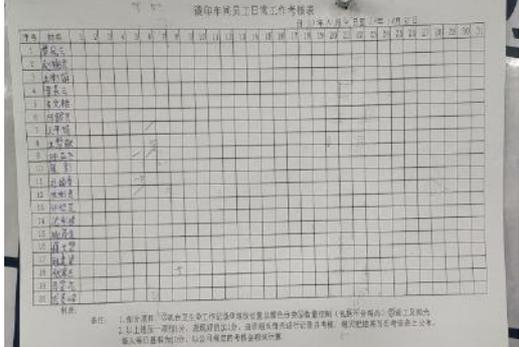
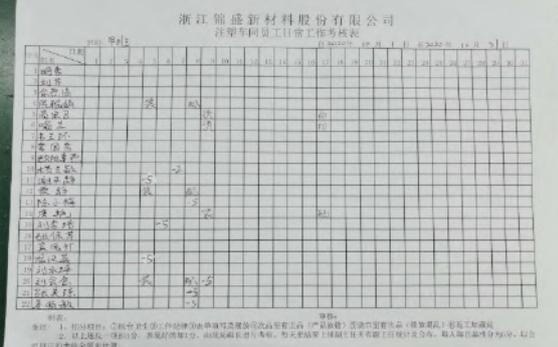
013

主题及内容		培训及培训考核科目		培 训 人	培 训 时 间
人权		2020.5.27		陈春收	陈春收
地 点		一楼培训室			
序号	姓名	序号	姓名	序号	姓名
1	王其	24	王其	47	王其
2	王其	25	王其	48	王其
3	王其	26	王其	49	王其
4	王其	27	王其	50	王其
5	王其	28	王其	51	王其
6	王其	29	王其	52	王其
7	王其	30	王其	53	王其
8	王其	31	王其	54	王其
9	王其	32	王其	55	王其
10	王其	33	王其	56	王其
11	王其	34	王其	57	王其
12	王其	35	王其	58	王其
13	王其	36	王其	59	王其
14	王其	37	王其	60	王其
15	王其	38	王其	61	王其
16	王其	39	王其	62	王其
17	王其	40	王其	63	王其
18	王其	41	王其	64	王其
19	王其	42	王其	65	王其
20	王其	43	王其	66	王其
21	王其	44	王其	67	王其

公司每年都会对员工进行考核，考核结果与评优、薪酬、奖金挂钩，直接关系到员工个人收入。通过考核从而达到优胜劣汰、赏罚分明，使优秀的人才脱颖而出，增强公司队伍的活力。公司视员工为企业最宝贵的财富，高度重视员工职业生涯发展，深入开展特色培训，畅通职业发展双通道，完善奖励激励机制。

制，激发员工的创造力，充分释放人才活力，实现个人价值。

报告期内，公司内接受绩效考核的员工数超过 90%。员工技能培训 87 人，员工就业培训 237 人，人均培训 28 小时。

<p style="text-align: center;">浙江锦盛新材料股份有限公司 3月份拉车考核</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>部门</th> <th>姓名</th> <th>分数</th> <th>金额</th> <th>备注</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td rowspan="3">玻印</td><td>钟友旭</td><td>96</td><td>400</td><td></td></tr> <tr><td>田德法</td><td>96</td><td>400</td><td></td></tr> <tr><td>田德恩</td><td>94</td><td>360</td><td>另加100</td></tr> <tr><td rowspan="6">涂装</td><td>郑东健</td><td>96</td><td>400</td><td></td></tr> <tr><td>夏建安</td><td>96</td><td>400</td><td></td></tr> <tr><td>叶建江</td><td>99</td><td>480</td><td></td></tr> <tr><td>王立宏</td><td>99</td><td>480</td><td></td></tr> <tr><td>朱中杰</td><td>97</td><td>400</td><td></td></tr> <tr><td>陈天爵</td><td>99</td><td>480</td><td></td></tr> <tr><td rowspan="14">仓库</td><td>廖秀娟</td><td>99</td><td>480</td><td></td></tr> <tr><td>曹卫江</td><td>99</td><td>480</td><td></td></tr> <tr><td>杨天进</td><td>100</td><td>480</td><td></td></tr> <tr><td>杜伟</td><td>100</td><td>480</td><td></td></tr> <tr><td>郑德荣</td><td>100</td><td>480</td><td></td></tr> <tr><td>郑国苗</td><td>100</td><td>480</td><td></td></tr> <tr><td>郑传标</td><td>100</td><td>480</td><td></td></tr> <tr><td>余铁斌</td><td>100</td><td>480</td><td></td></tr> <tr><td>李 彪</td><td>100</td><td>480</td><td></td></tr> <tr><td>朱柏健</td><td>100</td><td>480</td><td></td></tr> <tr><td>叶海伟</td><td>100</td><td>480</td><td></td></tr> <tr><td>朱荣光</td><td>98</td><td>500</td><td></td></tr> <tr><td>朱月明</td><td>98</td><td>500</td><td></td></tr> <tr><td>朱永良</td><td>98</td><td>500</td><td></td></tr> <tr><td>龙廷发</td><td>98</td><td>500</td><td></td></tr> </tbody> </table>	部门	姓名	分数	金额	备注	玻印	钟友旭	96	400		田德法	96	400		田德恩	94	360	另加100	涂装	郑东健	96	400		夏建安	96	400		叶建江	99	480		王立宏	99	480		朱中杰	97	400		陈天爵	99	480		仓库	廖秀娟	99	480		曹卫江	99	480		杨天进	100	480		杜伟	100	480		郑德荣	100	480		郑国苗	100	480		郑传标	100	480		余铁斌	100	480		李 彪	100	480		朱柏健	100	480		叶海伟	100	480		朱荣光	98	500		朱月明	98	500		朱永良	98	500		龙廷发	98	500		<p style="text-align: center;">3月份主管考核汇总表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>部门</th> <th>姓名</th> <th>分值</th> <th>金额</th> <th>备注</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>销售部</td><td>谢丽娜</td><td>104</td><td>3120</td><td>3000</td></tr> <tr><td>销售部</td><td>何永生</td><td>104</td><td>3060</td><td>3000</td></tr> <tr><td>供应部</td><td>朱卫碧</td><td>73</td><td></td><td>3000</td></tr> <tr><td>设备部</td><td>何雷炎</td><td>85</td><td>2550</td><td>2500</td></tr> <tr><td>开发部</td><td>王洪凯</td><td>100</td><td>2500</td><td>2500</td></tr> <tr><td>品质部</td><td>谢文峰</td><td>93</td><td>2325</td><td>2500</td></tr> <tr><td>仓库</td><td>郑文龙</td><td>82</td><td>1230</td><td>1500</td></tr> <tr><td>财务部</td><td>谢雅飞</td><td>95</td><td>2375</td><td>2500</td></tr> <tr><td>办公室</td><td>夏书良</td><td>85</td><td>2550</td><td>3000</td></tr> <tr><td>技术部</td><td>钱银桥</td><td>93</td><td>2325</td><td>2500</td></tr> <tr><td>计划部</td><td>朱伟斐</td><td>103</td><td>2875</td><td>2500</td></tr> <tr><td>注塑车间</td><td>陈春收</td><td>80</td><td>3000</td><td>2500</td></tr> <tr><td>注塑车间</td><td>朱新峰</td><td>80</td><td>1600</td><td>2000</td></tr> <tr><td>玻印车间</td><td>郑德恩</td><td>103</td><td>3060</td><td>2000</td></tr> <tr><td>涂装车间</td><td>夏俊</td><td>87</td><td>1740</td><td>2000</td></tr> <tr><td>装配车间</td><td>陈伟</td><td>101</td><td>2020</td><td>2000</td></tr> <tr><td>模具车间</td><td>邵伟平</td><td>91</td><td>2275</td><td>2500</td></tr> <tr><td>销售副总</td><td>阮文标</td><td>104</td><td>3120</td><td>3000</td></tr> <tr><td>生产副总</td><td>阮洪志</td><td>93</td><td>2790</td><td>3000</td></tr> <tr><td>行政副总</td><td>朱卫碧</td><td>79</td><td>2370</td><td>3000</td></tr> <tr><td>品质部</td><td>钱程泉</td><td>95</td><td>1425</td><td>1500</td></tr> </tbody> </table> <p>编制：夏书良 审核：夏书良 日期：2021.9.16</p>	部门	姓名	分值	金额	备注	销售部	谢丽娜	104	3120	3000	销售部	何永生	104	3060	3000	供应部	朱卫碧	73		3000	设备部	何雷炎	85	2550	2500	开发部	王洪凯	100	2500	2500	品质部	谢文峰	93	2325	2500	仓库	郑文龙	82	1230	1500	财务部	谢雅飞	95	2375	2500	办公室	夏书良	85	2550	3000	技术部	钱银桥	93	2325	2500	计划部	朱伟斐	103	2875	2500	注塑车间	陈春收	80	3000	2500	注塑车间	朱新峰	80	1600	2000	玻印车间	郑德恩	103	3060	2000	涂装车间	夏俊	87	1740	2000	装配车间	陈伟	101	2020	2000	模具车间	邵伟平	91	2275	2500	销售副总	阮文标	104	3120	3000	生产副总	阮洪志	93	2790	3000	行政副总	朱卫碧	79	2370	3000	品质部	钱程泉	95	1425	1500
部门	姓名	分数	金额	备注																																																																																																																																																																																																																			
玻印	钟友旭	96	400																																																																																																																																																																																																																				
	田德法	96	400																																																																																																																																																																																																																				
	田德恩	94	360	另加100																																																																																																																																																																																																																			
涂装	郑东健	96	400																																																																																																																																																																																																																				
	夏建安	96	400																																																																																																																																																																																																																				
	叶建江	99	480																																																																																																																																																																																																																				
	王立宏	99	480																																																																																																																																																																																																																				
	朱中杰	97	400																																																																																																																																																																																																																				
	陈天爵	99	480																																																																																																																																																																																																																				
仓库	廖秀娟	99	480																																																																																																																																																																																																																				
	曹卫江	99	480																																																																																																																																																																																																																				
	杨天进	100	480																																																																																																																																																																																																																				
	杜伟	100	480																																																																																																																																																																																																																				
	郑德荣	100	480																																																																																																																																																																																																																				
	郑国苗	100	480																																																																																																																																																																																																																				
	郑传标	100	480																																																																																																																																																																																																																				
	余铁斌	100	480																																																																																																																																																																																																																				
	李 彪	100	480																																																																																																																																																																																																																				
	朱柏健	100	480																																																																																																																																																																																																																				
	叶海伟	100	480																																																																																																																																																																																																																				
	朱荣光	98	500																																																																																																																																																																																																																				
	朱月明	98	500																																																																																																																																																																																																																				
	朱永良	98	500																																																																																																																																																																																																																				
龙廷发	98	500																																																																																																																																																																																																																					
部门	姓名	分值	金额	备注																																																																																																																																																																																																																			
销售部	谢丽娜	104	3120	3000																																																																																																																																																																																																																			
销售部	何永生	104	3060	3000																																																																																																																																																																																																																			
供应部	朱卫碧	73		3000																																																																																																																																																																																																																			
设备部	何雷炎	85	2550	2500																																																																																																																																																																																																																			
开发部	王洪凯	100	2500	2500																																																																																																																																																																																																																			
品质部	谢文峰	93	2325	2500																																																																																																																																																																																																																			
仓库	郑文龙	82	1230	1500																																																																																																																																																																																																																			
财务部	谢雅飞	95	2375	2500																																																																																																																																																																																																																			
办公室	夏书良	85	2550	3000																																																																																																																																																																																																																			
技术部	钱银桥	93	2325	2500																																																																																																																																																																																																																			
计划部	朱伟斐	103	2875	2500																																																																																																																																																																																																																			
注塑车间	陈春收	80	3000	2500																																																																																																																																																																																																																			
注塑车间	朱新峰	80	1600	2000																																																																																																																																																																																																																			
玻印车间	郑德恩	103	3060	2000																																																																																																																																																																																																																			
涂装车间	夏俊	87	1740	2000																																																																																																																																																																																																																			
装配车间	陈伟	101	2020	2000																																																																																																																																																																																																																			
模具车间	邵伟平	91	2275	2500																																																																																																																																																																																																																			
销售副总	阮文标	104	3120	3000																																																																																																																																																																																																																			
生产副总	阮洪志	93	2790	3000																																																																																																																																																																																																																			
行政副总	朱卫碧	79	2370	3000																																																																																																																																																																																																																			
品质部	钱程泉	95	1425	1500																																																																																																																																																																																																																			
<p style="text-align: center;">车间绩效考核</p>	<p style="text-align: center;">主管绩效考核表</p>																																																																																																																																																																																																																						
<p style="text-align: center;">玻印车间员工日常工作考核表</p> 	<p style="text-align: center;">浙江锦盛新材料股份有限公司 注塑车间员工日常工作考核表</p> 																																																																																																																																																																																																																						
<p style="text-align: center;">烫印员工考核</p>	<p style="text-align: center;">注塑员工考核</p>																																																																																																																																																																																																																						
	<p style="text-align: center;">浙江锦盛新材料股份有限公司 培训效果评价记录</p> <p style="text-align: center;">JS-012 (D.0)</p> <table border="1"> <tr> <td>培训内容</td> <td>员工职业规划培训</td> <td>培训时间</td> <td>2021.9.16</td> <td>培训地点</td> <td>培训室</td> </tr> <tr> <td>培训机构</td> <td>内部培训</td> <td>讲师人</td> <td colspan="3">夏书良</td> </tr> </table> <p>参加培训人员： 见附件签到表</p> <p>培训记录： 一、什么是职业生涯规划，职业生涯规划是一个人职业经历，是指一生中所有与职业相联系的活动以及相关的态度、价值观念等等，也是一个人一生中职业、职位的变迁及工作、理想的实现过程。 二、如何做职业生涯规划 知己：性格、兴趣、特长、智慧、情商、气质、价值观等方面 知彼：组织环境、企业文化管理制度、领导者素质和价值观、政治环境、社会环境、经济环境 决策：职业决策、持续决策、目标决策、行动计划等 三、措施是怎样形成的，如何破解计划与实施 职业生涯规划设计的内容，如何做目标与计划分解</p> <p style="text-align: right;">记录人：邵婷婷</p> <p>培训效果评价： 培训效果评价： 通过培训，以上各人员对培训内容能够理解和掌握，经过 <input type="checkbox"/> 考试/<input checked="" type="checkbox"/> 模拟/<input type="checkbox"/> 现场操作/<input type="checkbox"/> 其他 考核，合格 <input checked="" type="checkbox"/> 人，不合格 <input type="checkbox"/> 人。 培训合格率 100%；本次培训时间 10:00-17:00，时长 1 小时，培训有效。</p> <p style="text-align: right;">评价人：夏书良 日期：2021.9.16</p>	培训内容	员工职业规划培训	培训时间	2021.9.16	培训地点	培训室	培训机构	内部培训	讲师人	夏书良																																																																																																																																																																																																												
培训内容	员工职业规划培训	培训时间	2021.9.16	培训地点	培训室																																																																																																																																																																																																																		
培训机构	内部培训	讲师人	夏书良																																																																																																																																																																																																																				
<p style="text-align: center;">职业规划培训记录</p>																																																																																																																																																																																																																							

爱心公益行动

浙江锦盛新材料股份有限公司建立了“红色基金”，在资金来源上，通过“企业出一点、党员捐一点”的双赢模式来获得资金；在关爱对象上，主要用于奖励为企业做出贡献的员工，救助家庭生活困难的员工，资助家里子女考上大学的员工；在关爱形式上，主要以表彰奖励先进、上门走访慰问等形式开展物质和精神双重关爱，激发员工“爱企如家”的情怀，凝聚企业正能量。

公司有强烈的慈善心和公益性，爱员工如子女，致富不忘回馈社会。几年来，公司先后在特困金发放、沥海镇奖教奖学基金、老年慰问、新农村建设、沥海镇康复中心建设、村企结对等共计捐赠 420 多万元。



第四章 合规运营

诚信经营一直都是公司内部质量管理体系中极为重要的组成部分，公司自成立以来，一直严格遵循商业诚信经营原则，没有任何违反法规事件。并持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则，我们不存在因违反社会和经济领域的法律或法规而受到高额罚款和非货币制裁的情形。

指标	2020 年
在商业道德问题上已接受过培训（例如通过线上学习）的员工百分比	100%
由举报程序产生的报告数量	0 件
与商业道德相关的已确认事件或法律诉讼的报告数量	0 件
针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的经营地点占经营地点总数的百分比	100%
客户满意度	96.76%
已进行信息安全培训的员工人数	842 人
已进行反贪污腐败培训的员工人数、占比	100%
已进行反不正当竞争培训的员工人数、占比	100%

公司获得如下信用证书：



风险管控

公司持续优化内部管理体系，严格遵守《中华人民共和国公司法》和《中华人民共和国证券法》等法律法规，联交所《证券上市规则》附录十四《企业管治守则》等相关规定，搭建高效的企业治理架构，优化治理流程，维持高标准的企业管治水平。

基于完善的企业管治架构，锦盛制定了全面风险管理政策，包括《风险管理及内部控制制度》和《风险评估标准》等内部管理制度及标准，持续完善风险管理体系，明确各层级职能，以辨别和分析面临的风险，设定适当的风险可接受水平及相应的内部控制程序，并定期审阅风险管理政策及有关内部控制系统，确保公司的合法合规经营。审计部门也会定期对敏感部门进行审计检查，给出年度报告与总结。公司内部定期进行社会责任内审，及时检查并跟进社会责任体系管理与潜在问题。

廉洁教育与宣导

为加强公司内部的廉洁建设，提高各部门管理者及员工对于贪污舞弊的防范意识，有效降低各业务流程风险，锦盛严格遵循《中华人民共和国刑法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定了《商业违规行为举报程序及处理制度》、《反腐败反贿赂控制程序》、《责任营销及公平运营管理制度》等内部规章制度，筑牢拒腐防变的防线。在经营活动中，我们一直遵守诚信经营的原则，积极宣传相关法律法规知识，不断地向员工、客户及供应商传达公司的价值观和诚信原则，我们不存在因违反社会和经济领域的法律或法规而受到高额罚款和非货币制裁的情形。

我们倡导诚信正直的企业文化，通过员工手册、廉洁活动及网络推送等多种形式，提升员工廉洁意识。报告期内，我们开展了新员工入职合规培训、反腐败贿赂培训和内部敏感岗位审计等多项工作，以落实反舞弊、反商业贿赂的宣导与监督，提升员工廉洁自律意识，预防贪污腐败问题滋生。同时我们建立了多层次的管理制度和机制，针对资金支付审批、工程项目审批、人事安排、物资采购等重要领域，实施不相容岗位分离，以预防舞弊风险。对于招聘和晋升的重要岗位人员，本集团将对其进行教育背景、工作经历、犯罪记录、舞弊行为等背景调查，将调查文字记录保存于档案中。

对于舞弊事件的举报，我们建立了健全的发现及举报、调查及报告、补救及处罚的管理流程。

2020 年，接受公司反腐败政策及培训的员工（含管理层）占比 100%；接受公司反腐败政策及培训的业务合作伙伴 18 家，占总数比 26%；公司未发生贪污腐败诉讼案件。

																																																																																																																																																																	
<p>廉洁培训现场照片</p>	<p>廉洁宣誓仪式</p>																																																																																																																																																																
<p>浙江锦盛新材料股份有限公司 培训签到表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">主题及内容</th> <th colspan="2">反腐败政策培训</th> <th rowspan="2">培训人</th> <th rowspan="2">监督员</th> </tr> <tr> <th>时间</th> <th colspan="2">2021.2.12</th> <th></th> </tr> <tr> <th>地点</th> <th colspan="4">一楼培训室</th> <th></th> </tr> <tr> <th>序号</th> <th>签到</th> <th>序号</th> <th>签到</th> <th>序号</th> <th>签到</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>陈文才</td><td>24</td><td>张元</td><td>47</td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td>沈林</td><td>25</td><td>王立</td><td>48</td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td>沈林</td><td>26</td><td>沈林</td><td>49</td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td>沈林</td><td>27</td><td>沈林</td><td>50</td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td>沈林</td><td>28</td><td>沈林</td><td>51</td><td></td></tr> <tr><td>6</td><td>沈林</td><td>29</td><td>沈林</td><td>52</td><td></td></tr> <tr><td>7</td><td>沈林</td><td>30</td><td>沈林</td><td>53</td><td></td></tr> <tr><td>8</td><td>沈林</td><td>31</td><td>沈林</td><td>54</td><td></td></tr> <tr><td>9</td><td>沈林</td><td>32</td><td>沈林</td><td>55</td><td></td></tr> <tr><td>10</td><td>沈林</td><td>33</td><td>沈林</td><td>56</td><td></td></tr> <tr><td>11</td><td>沈林</td><td>34</td><td>沈林</td><td>57</td><td></td></tr> <tr><td>12</td><td>沈林</td><td>35</td><td>沈林</td><td>58</td><td></td></tr> <tr><td>13</td><td>沈林</td><td>36</td><td>沈林</td><td>59</td><td></td></tr> <tr><td>14</td><td>沈林</td><td>37</td><td>沈林</td><td>60</td><td></td></tr> <tr><td>15</td><td>沈林</td><td>38</td><td>沈林</td><td>61</td><td></td></tr> <tr><td>16</td><td>沈林</td><td>39</td><td>沈林</td><td>62</td><td></td></tr> <tr><td>17</td><td>沈林</td><td>40</td><td>沈林</td><td>63</td><td></td></tr> <tr><td>18</td><td>沈林</td><td>41</td><td>沈林</td><td>64</td><td></td></tr> <tr><td>19</td><td>沈林</td><td>42</td><td>沈林</td><td>65</td><td></td></tr> <tr><td>20</td><td>沈林</td><td>43</td><td>沈林</td><td>66</td><td></td></tr> <tr><td>21</td><td>沈林</td><td>44</td><td>沈林</td><td>67</td><td></td></tr> <tr><td>22</td><td>沈林</td><td>45</td><td>沈林</td><td>68</td><td></td></tr> <tr><td>23</td><td>沈林</td><td>46</td><td>沈林</td><td>69</td><td></td></tr> </tbody> </table> <p>应到 人，实到 人。 出勤率 %</p>	主题及内容		反腐败政策培训		培训人	监督员	时间	2021.2.12			地点	一楼培训室					序号	签到	序号	签到	序号	签到	1	陈文才	24	张元	47		2	沈林	25	王立	48		3	沈林	26	沈林	49		4	沈林	27	沈林	50		5	沈林	28	沈林	51		6	沈林	29	沈林	52		7	沈林	30	沈林	53		8	沈林	31	沈林	54		9	沈林	32	沈林	55		10	沈林	33	沈林	56		11	沈林	34	沈林	57		12	沈林	35	沈林	58		13	沈林	36	沈林	59		14	沈林	37	沈林	60		15	沈林	38	沈林	61		16	沈林	39	沈林	62		17	沈林	40	沈林	63		18	沈林	41	沈林	64		19	沈林	42	沈林	65		20	沈林	43	沈林	66		21	沈林	44	沈林	67		22	沈林	45	沈林	68		23	沈林	46	沈林	69		<p>浙江锦盛新材料股份有限公司 员工廉洁声明</p> <p>声明人: 沈林 身份证号码: 330621198702170077 联系地址: 绍兴滨海新区</p> <p>为保证工作顺利推进,保障公司经营活动的公证性、合法性,本人作如下声明:</p> <ol style="list-style-type: none"> 自觉遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》、国家工商行政管理总局《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》、《中华人民共和国最高人民检察院和最高人民法院《关于办理受贿案件适用法律的若干意见》》及相关法律法规和廉政建设的若干规定。 在业务活动中坚持公正、公开、诚信、透明的原则,不损害公司及各方利益。 杜绝向与公司有业务往来的单位和个人索要任何现金、财物或其他利益。 不参加和公司有业务往来的单位或个人安排的可能影响业务公开、公正、公平性的宴请或娱乐活动。 不在与公司有业务往来的单位兼职,不向与公司有业务往来的单位及个人介绍亲属或朋友兼职或从事经营活动,不以任何名义在与公司有业务往来的单位报销任何费用。 <p>如违反上述条款,本人愿意承担以下责任:</p> <ol style="list-style-type: none"> 全额退还非法所得,无条件接受公司处罚及承担因此给公司造成的经济损失。 情节严重或给公司造成重大损失的,公司有权按照相关法律法规提交相关行政、司法机关部门处理。 <p>声明人(签字): 沈林 声明日期: 2021年2月12日</p>
主题及内容		反腐败政策培训		培训人			监督员																																																																																																																																																										
时间	2021.2.12																																																																																																																																																																
地点	一楼培训室																																																																																																																																																																
序号	签到	序号	签到	序号	签到																																																																																																																																																												
1	陈文才	24	张元	47																																																																																																																																																													
2	沈林	25	王立	48																																																																																																																																																													
3	沈林	26	沈林	49																																																																																																																																																													
4	沈林	27	沈林	50																																																																																																																																																													
5	沈林	28	沈林	51																																																																																																																																																													
6	沈林	29	沈林	52																																																																																																																																																													
7	沈林	30	沈林	53																																																																																																																																																													
8	沈林	31	沈林	54																																																																																																																																																													
9	沈林	32	沈林	55																																																																																																																																																													
10	沈林	33	沈林	56																																																																																																																																																													
11	沈林	34	沈林	57																																																																																																																																																													
12	沈林	35	沈林	58																																																																																																																																																													
13	沈林	36	沈林	59																																																																																																																																																													
14	沈林	37	沈林	60																																																																																																																																																													
15	沈林	38	沈林	61																																																																																																																																																													
16	沈林	39	沈林	62																																																																																																																																																													
17	沈林	40	沈林	63																																																																																																																																																													
18	沈林	41	沈林	64																																																																																																																																																													
19	沈林	42	沈林	65																																																																																																																																																													
20	沈林	43	沈林	66																																																																																																																																																													
21	沈林	44	沈林	67																																																																																																																																																													
22	沈林	45	沈林	68																																																																																																																																																													
23	沈林	46	沈林	69																																																																																																																																																													
<p>培训签到表</p>	<p>员工签署廉洁声明</p>																																																																																																																																																																

信息安全

我们严格遵守《中华人民共和国网络安全法》、《信息安全技术个人信息安全规范》等相关法律法规,制定了《信息安全管理手册》、《档案管理权限规定》、《文件和资料管理程序》等内部管理制度,对纸质文档及网络数据库等客户隐私信息的保护提供指导性规范。

为提升全员信息安全保护意识,我们在日常工作中在内部系统定期推送信息安全知识;在新员工入职培训中加入信息安全知识内容;定期开展关于信息

安全培训，不断提升员工信息安全保护意识。

浙江锦盛新材料股份有限公司 培训及培训效果评价记录						浙江锦盛新材料股份有限公司 培训签到表																																																																																																																																																																																																
<p>002</p> <table border="1"> <tr> <th>培训名称</th> <td>信息安全培训</td> <th>培训时间</th> <td>2021.8.1</td> <th>培训地点</th> <td>培训室</td> </tr> <tr> <th>培训讲师</th> <td>内部讲师</td> <th>讲师人</th> <td>吴江梅</td> <th>签到表</th> <td></td> </tr> </table> <p>参加培训人员:</p> <p>培训签到表</p> <p>培训记录:</p> <ol style="list-style-type: none"> 信息安全基本知识、信息安全形势和任务、个人信息安全防护基本知识。 要学会如何识别区分典型的病毒、木马病毒、木马病毒、木马病毒等。 学习国家法规《网络安全法》，深刻认识到学习法律法规“没有网络安全就没有国家安全，没有信息化就没有现代化”。 如何检测、网络安全运行状态、留存相关网络日志不少于 6 个月。 对数据进行分类、重要数据采取备份和加密的措施。 学习网络安全事故应急响应预案，及时处置系统漏洞、网络高危安全风险。 <p>培训效果评价:</p> <p>培训评价: 以上人员均对培训内容理解透彻掌握，培训已顺利完成(已完成培训)共_____名，合格 [] 人，不合格 [] 人。</p> <p>培训日期: 2021.8.1</p> <p>培训人: 吴江梅</p>						培训名称	信息安全培训	培训时间	2021.8.1	培训地点	培训室	培训讲师	内部讲师	讲师人	吴江梅	签到表		<p>001</p> <table border="1"> <tr> <th>主题或内容</th> <td colspan="2">信息安全培训</td> <th>培训人</th> <td></td> <th>培训日期</th> <td>2021.8.1</td> </tr> <tr> <th>姓名</th> <th>部门</th> <th>学号</th> <th>部门</th> <th>学号</th> <th>部门</th> <th>学号</th> </tr> <tr> <td>1</td> <td>吴江梅</td> <td>201</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>吴江梅</td> <td>202</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>吴江梅</td> <td>203</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>吴江梅</td> <td>204</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>吴江梅</td> <td>205</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>吴江梅</td> <td>206</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>吴江梅</td> <td>207</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>吴江梅</td> <td>208</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>吴江梅</td> <td>209</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>吴江梅</td> <td>210</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>吴江梅</td> <td>211</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>吴江梅</td> <td>212</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>吴江梅</td> <td>213</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>14</td> <td>吴江梅</td> <td>214</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>15</td> <td>吴江梅</td> <td>215</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>16</td> <td>吴江梅</td> <td>216</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>17</td> <td>吴江梅</td> <td>217</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>18</td> <td>吴江梅</td> <td>218</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>19</td> <td>吴江梅</td> <td>219</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>吴江梅</td> <td>220</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>21</td> <td>吴江梅</td> <td>221</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>22</td> <td>吴江梅</td> <td>222</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>23</td> <td>吴江梅</td> <td>223</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>培训 [] 人, 未训 [] 人, 合格率 %</p>						主题或内容	信息安全培训		培训人		培训日期	2021.8.1	姓名	部门	学号	部门	学号	部门	学号	1	吴江梅	201					2	吴江梅	202					3	吴江梅	203					4	吴江梅	204					5	吴江梅	205					6	吴江梅	206					7	吴江梅	207					8	吴江梅	208					9	吴江梅	209					10	吴江梅	210					11	吴江梅	211					12	吴江梅	212					13	吴江梅	213					14	吴江梅	214					15	吴江梅	215					16	吴江梅	216					17	吴江梅	217					18	吴江梅	218					19	吴江梅	219					20	吴江梅	220					21	吴江梅	221					22	吴江梅	222					23	吴江梅	223				
培训名称	信息安全培训	培训时间	2021.8.1	培训地点	培训室																																																																																																																																																																																																	
培训讲师	内部讲师	讲师人	吴江梅	签到表																																																																																																																																																																																																		
主题或内容	信息安全培训		培训人		培训日期	2021.8.1																																																																																																																																																																																																
姓名	部门	学号	部门	学号	部门	学号																																																																																																																																																																																																
1	吴江梅	201																																																																																																																																																																																																				
2	吴江梅	202																																																																																																																																																																																																				
3	吴江梅	203																																																																																																																																																																																																				
4	吴江梅	204																																																																																																																																																																																																				
5	吴江梅	205																																																																																																																																																																																																				
6	吴江梅	206																																																																																																																																																																																																				
7	吴江梅	207																																																																																																																																																																																																				
8	吴江梅	208																																																																																																																																																																																																				
9	吴江梅	209																																																																																																																																																																																																				
10	吴江梅	210																																																																																																																																																																																																				
11	吴江梅	211																																																																																																																																																																																																				
12	吴江梅	212																																																																																																																																																																																																				
13	吴江梅	213																																																																																																																																																																																																				
14	吴江梅	214																																																																																																																																																																																																				
15	吴江梅	215																																																																																																																																																																																																				
16	吴江梅	216																																																																																																																																																																																																				
17	吴江梅	217																																																																																																																																																																																																				
18	吴江梅	218																																																																																																																																																																																																				
19	吴江梅	219																																																																																																																																																																																																				
20	吴江梅	220																																																																																																																																																																																																				
21	吴江梅	221																																																																																																																																																																																																				
22	吴江梅	222																																																																																																																																																																																																				
23	吴江梅	223																																																																																																																																																																																																				
培训效果记录						培训签到表																																																																																																																																																																																																

公司建立了企业信息安全管理系统，一方面防止外部入侵，另一方面防范内部人员泄密，保护企业信息和企业信息系统不被未经授权的访问、使用、泄露、中断、修改和破坏，为企业信息和企业信息系统提供保密性、完整性、真实性、可用性、不可否认性服务，确保数据在发生故障或灾难性事件情况下不丢失。

公司内部对所有文件设置保密等级，匹配不同级别的加解密规则。通过设置文档访问权限，保障文档在内部受控使用，避免非授权使用带来的泄密风险。报告期内，公司严格按照与客户签署的保密协议执行，对客户信息保存保密良好，因客户信息泄露而引起投诉的事件为 0 起。





反不正当竞争宣导

为保障经济健康发展，鼓励和保护公平竞争，制止不正当竞争行为，保护经营者和消费者的合法权益，公司应当遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，遵守法律和商业道德，严禁扰乱市场竞争秩序、损害其他经营者或者消费者的合法权益的行为。我们在内部通过培训宣导等方式来普及相关知识，使全体员工认识到公平竞争的重要性与意义。

向社会公开受理举报的电话、信箱或者电子邮件地址，并为举报人保密；对实名举报并提供相关事实和证据的，监督检查部门应当将处理结果告知举报人。2020 年，关于不正当竞争法律诉讼数量 0 件。

畅通交流、意见与投诉举报渠道

我们秉承着为职工办实事的理念，希望通过各类渠道收集职工想法与建议，希望企业与职工共同进步、共享发展结果。公司安排了专人受理意见和举报信息，在公司官网、内部系统、厂区门口、厂区内布都有公示举报渠道（电话：0575-82781469，邮箱 xsl@zj-jinsheng.com）。公司管理层更是率先垂范，加强廉洁自律，遵守公司规章制度，杜绝腐败。

对于协助调查的举报人实施保护措施，禁止任何打击报复行为。对违规泄露检举人员信息或对举报人采取打击报复的人员，我们将予以严肃处理；如果

构成犯罪行为，我们将移交相应司法机关处理，并追究其刑事责任。

2020 年，经确认的腐败事件总数 0 起，因腐败被开除的员工 0 人，腐败受纪律处分 0 人；业务伙伴因腐败被终止合同的事件 0 起，公开诉讼的腐败案件 0 起。



厂区门口、车间内部公示意见箱与举报渠道



廉洁监督牌张贴

第五章 供应链管理

我们的目标之一就是使可持续精神贯穿采购决策中，并在选择供应商、产品及服务时确保充分考虑社会和环境准则。为切实贯彻可持续采购的理念，我们选择供应商的标准为：能够提供卓越品质、优良服务、最优价格，并且遵守法律和商业道德标准的企业。我们承诺购买和使用仅从适当和正确的授权来源处获得的材料，并审核供应商是否遵守供应链绿色环保、安全计划中规定的绿色环保、安全和合同义务。

2020 年，锦盛全体采购人员都通过了可持续采购培训；供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的占比为 100%；全体供应商要求签订包含环境、劳工和人权要求条款合同；已经进行过企业社会责任(CSR)评估（例如问卷）的目标供应商占比 100%；已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商占比 80%。2020 年，使用社会标准筛选的新供应商为 2.8%

指标	2020 年
已经过可持续采购培训的采购员百分比	100%
供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的百分比	100%
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100%
已经过企业社会责任(CSR)评估（例如问卷）的目标供应商百分比	100%
已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商百分比	80%

供应链可持续发展

2020 年，公司加强对供应商在环境与社会 responsibility 方面的要求，公司进行了一系列供应商责任行动，推动供应商的可持续发展测评，对供应商的环境、劳工与人权、商业道德、可持续采购等方面进行评估与管理，逐步提升供应商的可持续发展水平，降低锦盛采购供应链的社会责任风险。

浙江锦盛新材料股份有限公司

198 (00) 2021 年供应商年度评审计划表

序号	供应商名称	供应产品	评审频率	预计评审时间	实际评审时间	评审参与部门	备注
1	余姚圣云塑钢厂	弹黄	一年一次	2021.3.1	2021.3.9	供应品管技术开发	完成
2	浙江新长城高分子材料有限公司	PMMA	一年一次	2021.3.1	2021.3.9	供应品管技术开发	完成
3	上海华冠包装材料有限公司	垫片	一年一次	2021.3.6	2021.3.12	供应品管技术开发	完成
4	宁波恒利新材料有限公司	PP7305	一年一次	2021.4	2021.4	供应品管技术开发	完成
5	浙江品源材料科技有限公司	ABS747/ABS7	一年一次	2021.4	2021.4	供应品管技术开发	完成
6	绍兴市鑫泰新材料有限公司	烫金纸	一年一次	2021.4	2021.4	供应品管技术开发	完成
7	浙江恒康特种材料有限公司	漆膜, 涂料	一年一次	2021.6.2	2021.6.2	供应品管技术开发	完成
8	宁波高福海碳纤维工厂	酒精	一年一次	2021.6.6	2021.6.6	供应品管技术开发	完成
9	宁波美庄塑业有限公司	涂装加工	一年一次	2021.6.28	2021.6.28	供应品管技术开发	完成
10	绍兴市上虞江海化工有限公司	丁腈	一年一次	2021.6.30	2021.6.30	供应品管技术开发	完成
11	绍兴市上虞区红远包装有限公司	纸塑	一年一次	2021.7.2	2021.7.6	供应品管技术开发	完成
12	浙江康利新材料有限公司	电化铝	一年一次	2021.8	2021.8.17	供应品管技术开发	完成
13	浙江恒南德包装有限公司	电化铝	一年一次	2021.9	2021.9.16	供应品管技术开发	完成
14	绍兴市宏和塑业制造有限公司	模具材料配件	一年一次	2021.11	2021.11.7	供应品管技术开发	完成
15	宁波市马赫模具科技有限公司	模具材料配件	一年一次	2021.11	2021.11.23	供应品管技术开发	完成
16	绍兴市永登塑业包装制品有限公司	纸塑	一年一次	2021.11	2021.11.06	供应品管技术开发	完成
17	绍兴市上虞博洋包装制品有限公司	塑壳, 泡沫纸	一年一次	2021.11	2021.11.23	供应品管技术开发	完成
18	绍兴市丰源新材料科技有限公司	塑料配件	一年一次	2021.12	2021.12.18	供应品管技术开发	完成
19	绍兴市上虞区丰源塑化包装制品有限公司	塑料配件	一年一次	2021.12	2021.12.18	供应品管技术开发	完成

2020 年, 锦盛共对 44 家供应商进行了社会责任评估, 11 家 A 级供应商全部签订了社会责任承诺书, 包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约占比 100%; 具有重大负面影响供应商 0 家, 终止关系的供应商 0 家。

报告期内, 供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的占比 100%; 签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商占比 100%; 已经过企业社会责任(CSR)评估(例如问卷)的目标供应商占比 100%; 已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商占比 80%。

<p style="text-align: center;">浙江锦盛新材料股份有限公司 供应商行为准则</p> <p>作为浙江锦盛新材料股份有限公司的供应商, 您在为我公司提供产品及服务时, 需对利益相关方及其环境承担以下责任, 并在此声明:</p> <p>一、遵守法律 遵守适用的法律法规。</p> <p>二、禁止贪污贿赂 禁止任何形式的贪污贿赂行为, 包括: 违反法律法规为影响决策而向任何政府官员、客户支付任何款项或给予其它形式的好处。</p> <p>三、尊重员工的基本人权 1. 为员工提供平等的机会和待遇, 而不论其肤色、性别、种族、国籍、社会背景、是否残疾、性取向、政治或宗教信仰或年龄等; 2. 尊重员工人格尊严、隐私及各项个人权利; 3. 禁止性骚扰、骚扰性、威胁性、污秽的手势、语言和身体接触等行为。 4. 提供公平的报酬, 并确保符合国家法定最低工资标准; 5. 认可员工依法自由结社的权利, 不强迫也不歧视员工组织或工会的成员。</p> <p>四、禁止雇佣童工 不雇佣未满十六(16)周岁的童工; 或者在不违背 ILO 公约第 138 条规定的发现中国国家例外的前提下, 在这些国家不雇佣未满十四(14)周岁的童工。</p> <p>五、员工健康与安全 1. 对员工的健康与安全负责, 并提供有关健康与安全知识的培训; 2. 控制危险, 并采取预防措施以防止事故及职业病的发生; 3. 建立或采用合理的职业健康及安全管理体系。</p> <p>六、环境保护 1. 按照适用的环境法律法规和国际标准行事; 2. 将环境污染减至最小, 在环境保护方面取得持续改善; 3. 建立或采用合理的环境管理体系。</p> <p>七、供应商 1. 尽可能使其供应商亦遵守本行为准则; 2. 在选择及对待供应商方面, 应采取公平、公正的原则。</p> <p>供应商承诺 我已认真阅读并理解以上行为准则的各项内容和要求, 并郑重承诺愿意接受并严格遵守以上行为准则的所有规定。</p> <p>承诺人(公司法人) 日期: 年 月 日</p>	<p style="text-align: center;">浙江锦盛新材料股份有限公司 供应商行为准则</p> <p>作为浙江锦盛新材料股份有限公司的供应商, 您在为我公司提供产品及服务时, 需对利益相关方及其环境承担以下责任, 并在此声明:</p> <p>一、遵守法律 遵守适用的法律法规。</p> <p>二、禁止贪污贿赂 禁止任何形式的贪污贿赂行为, 包括: 违反法律法规为影响决策而向任何政府官员、客户支付任何款项或给予其它形式的好处。</p> <p>三、尊重员工的基本人权 1. 为员工提供平等的机会和待遇, 而不论其肤色、性别、种族、国籍、社会背景、是否残疾、性取向、政治或宗教信仰或年龄等; 2. 尊重员工人格尊严、隐私及各项个人权利; 3. 禁止性骚扰、骚扰性、威胁性、污秽的手势、语言和身体接触等行为。 4. 提供公平的报酬, 并确保符合国家法定最低工资标准; 5. 认可员工依法自由结社的权利, 不强迫也不歧视员工组织或工会的成员。</p> <p>四、禁止雇佣童工 不雇佣未满十六(16)周岁的童工; 或者在不违背 ILO 公约第 138 条规定的发现中国国家例外的前提下, 在这些国家不雇佣未满十四(14)周岁的童工。</p> <p>五、员工健康与安全 1. 对员工的健康与安全负责, 并提供有关健康与安全知识的培训; 2. 控制危险, 并采取预防措施以防止事故及职业病的发生; 3. 建立或采用合理的职业健康及安全管理体系。</p> <p>六、环境保护 1. 按照适用的环境法律法规和国际标准行事; 2. 将环境污染减至最小, 在环境保护方面取得持续改善; 3. 建立或采用合理的环境管理体系。</p> <p>七、供应商 1. 尽可能使其供应商亦遵守本行为准则; 2. 在选择及对待供应商方面, 应采取公平、公正的原则。</p> <p>供应商承诺 我已认真阅读并理解以上行为准则的各项内容和要求, 并郑重承诺愿意接受并严格遵守以上行为准则的所有规定。</p> <p>承诺人(公司法人) 日期: 年 月 日</p>
<p>供应商行为准则</p>	



为推进建设资源节约型、环境友好型社会，促进绿色流通和可持续发展，引导企业积极构建绿色供应链，实施绿色采购，锦盛的供应商管理制度中明确了对供应商、分包商、服务商从准入到引用均要求提供环保资质。公司对在政府部门、行业以及公司质量或环境、安全监督检查中有不良记录的供应商将予以及时清退。我们积极推广绿色低碳理念，选择与环保企业合作，支持可持续发展，坚持有利于环境保护的行为。

我们愿意与供应商分享锦盛的管理理念，不断加强与供应商的交流与合作，保持供应链的安全、稳定、持续发展。2020 年，公司使用环境标准筛选的新供应商百分比为 100%，具有重大负面环境影响供应商 0 家。

展望 2021

1) 发展规划

公司未来将继续致力于产品设计与注塑成型领域，并加快高档化妆品厂的配套进程，共同参与研发。自主研发符合顾客需求的产品更好的服务帮助客人开发新产品。以成为世界一流的产品研发、模具设计、制造、注塑成型、涂装、烫印及装配为一体化的化妆品包装产品供应链，向全球客户提供优质高效的产品和服务。

2) 发展目标

(1) 公司在模具与成型产品一体化产业的基础上，在增加精密注塑机的基础上同步连线后续加工与装配成型一体化，提高自动化与产出率。

(2) 继续并持续增加研发投入。以积累的技术创新优势、设备及工艺优势、富有行业特点的精细化管理优势、人力资源与客户资源优势为基础，拟与国内外一流的科研院所合作，聘请行业专家进行技术指导；制定优越的薪酬体系，吸引并留住行业内的高端人才。

(3) 公司将在现有产品开发、注塑和装配等技术积累和丰富经验的基础上，依托新引进开发团队对彩妆类产品进一步研发与开拓，积极开发彩妆产品，延伸产品产业链，从护肤类产品向彩妆类产品延伸。通过增加精密注塑机来保障产品的精密度，优化彩妆类产品的美观与精度。在公司不断发展过程中掌握更多行业及其各个领域的完整技术和工艺，为未来产品线和市场扩张打下良好基础。

(4) 公司将积极参与国内外化妆品包装展会进行品牌宣传、申请专利保护、建立防伪标识，大力推广公司品牌。同时积极参加国内外包装行业论坛、研讨会、展示会、洽谈会等，借此接触潜在客户、宣传公司品牌，扩大营销范围，提升企业形象。



GRI&SDG Standards 指标索引

第一部分：一般披露项			
组织概况			
编号	描述	SDG	页码
102-1	组织名称		1
102-2	活动、品牌、产品和服务		1
102-3	总部位置		1
102-4	经营位置		1
102-5	所有权与法律形式		7
102-6	服务的市场		7
102-7	组织规模		1
102-8	关于员工和其他工作者信息		36
102-9	供应链		61
102-10	组织及其供应链的重大变化		11
102-11	预警原则或方针		8
102-12	外部倡议		11
102-13	协会的成员资格		11
战略			
102-14	最高组织者声明		4-6
102-15	关键影响、风险和机遇		4-6
道德和诚信			
102-16	价值观、原则、标准和行为规范		8
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制		55
管治			
102-18	管治架构		9
102-19	授权		12
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任		13
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	SDG16	/
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	SDG5,16	12
102-23	最高管治机构主席		/
102-24	最高管治机构的提名和甄选	SDG5,16	12
102-25	利益冲突		16
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用		12-13
102-27	最高管治机构的集体认识		12-13
102-28	最高管治机构的绩效评估		/
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	SDG16	12-13
102-30	风险管理流程的效果		55
102-31	经济、环境和社会议题的评审		12-13
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		12-13
102-33	重要关切问题的沟通		15-16
102-34	重要关切问题的性质和总数		15-16



102-35	报酬政策		45-47
102-36	决定报酬的过程	SDG16	45-47
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		45-47
102-38	年度总薪酬比率		45-47
102-39	年度总薪酬增幅比率		45-47

利益相关方参与

102-40	利益相关方群体列表		14-15
102-41	集体谈判协议		50-51
102-42	利益相关方的识别和遴选		14-15
102-43	利益相关方参与方针		14-15
102-44	提出的主要议题和关切问题		14-15

报告实践

102-45	合并财务报表中所涵盖的实体		1
102-46	界定报告内容和议题边界		1
102-47	实质性议题列表		14-15
102-48	信息重述		1
102-49	报告变化		1
102-50	报告期		1
102-51	最近报告日期		1
102-52	报告周期		1
102-53	有关本报告问题的联系人信息		1
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明		1
102-55	GRI 内容索引		66-70
102-56	外部鉴证		/

管理方法

103-1	对实质性议题及其边界的说明		14-15
103-2	管理方法及其组成部分		19; 36; 55; 61
103-3	管理方法的评估		-

第二部分：具体标准披露项

经济绩效

编号	描述	SDG	页码
201-1	直接产生和分配的经济价值	SDG2,5,7,8,9	8
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	SDG13	/
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划		47-50
201-4	政府给予的财政补贴		8

市场表现

202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	SDG1,5,8	51
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	SDG8	42

间接经济影响

203-1	基础设施投资和支持性服务	SDG11,2,5,7,9	45-47
203-2	重大间接经济影响	SDG1,10,17,2,3,8	54

采购实践



204-1	向当地供应商采购支出的比例	SDG12	63
反腐败			
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	SDG16	55
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	SDG16	56-57
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	SDG16	56-57
不正当行为			
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	SDG16	59
物料			
301-1	所用物料的重量或体积	SDG12,8	/
301-2	所使用的回收进料	SDG12,8	32
301-3	回收产品及其包装材料	SDG12,8	32
能源			
302-1	组织内部的能源消耗量	SDG12,13,7,8	19-22
302-2	组织外部的能源消耗量	SDG12,13,7,8	19-22
302-3	能源强度	SDG12,13,7,8	19-22
302-4	减少能源消耗量	SDG12,13,7,8	19-22
302-5	降低产品和服务的能源需求	SDG12,13,7,8	19-22
水资源			
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	SDG6	22-25; 26-30
303-2	管理与排水相关的影响	SDG6	22-25; 26-30
303-3	取水	SDG6	22-25; 26-30
303-4	排水	SDG6	22-25; 26-30
303-5	耗水	SDG6	22-25; 26-30
生物多样性			
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	SDG14,15,6	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	SDG14,15	19; 33
304-3	受保护或经修复的栖息地	SDG14,15,6	/
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种		/
排放			
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	SDG12,13,14,15	19-22
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	SDG12,13,14,15	19-22
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	SDG12,13,14,15	/
305-4	温室气体排放强度	SDG13,14,15	19-22
305-5	温室气体减排量	SDG13,14,15	19-22
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	SDG12,3	/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	SDG12,14,15,3	/



污水和废弃物

306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	SDG12,14,3,6	22-25
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	SDG12,3,6	30-32
306-3	重大泄漏	SDG12,14,15,3,6	/
306-4	危险废物运输	SDG12,3	30-32
306-5	受排水和/ 或径流影响的水体	SDG14,15,6	22-25

环境合规

307-1	违反环境法律法规	SDG16	/
-------	----------	-------	---

供应商环境评估

308-1	使用环境标准筛选的新供应商		61
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动		61

雇佣

401-1	新进员工和员工流动率	SDG5,8	37-38
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利		47-50
401-3	育儿假	SDG5,8	47-50

劳资关系

402-1	有关运营变更的最短通知期		50-51
-------	--------------	--	-------

职业健康与安全

403-1	职业健康安全管理体系	SDG8	38-45
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	SDG3,8	38-45
403-3	职业健康服务	SDG3,8	38-45
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	SDG8	38-45
403-5	工作者职业健康安全培训	SDG8	38-45
403-6	促进工作者健康	SDG8	38-45
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	SDG8	38-45
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	SDG8	38-45
403-9	工伤	SDG8	38-45
403-10	工作相关的健康问题	SDG8	38-45

培训与教育

404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	SDG4,5,8	51-54
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	SDG8	51-54
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	SDG5,8	51-54

多元化与平等机会

405-1	管治机构与员工的多元化	SDG5,8	37-38
405-2	男女基本工资和报酬的比例	SDG10,5,8	45-47

反歧视

406-1	歧视事件及采取的纠正行动	SDG16,5,8	36
-------	--------------	-----------	----

结社自由与集体谈判

407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	SDG8	50-51
-------	---------------------------	------	-------

童工

408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	SDG16,8	36
-------	--------------------	---------	----

强迫或强迫劳动



409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	SDG8	36
安保实践			
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	SDG16	51-54
原住民权利			
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	SDG2	/
人权评估			
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点		51-54
412-2	人权政策或程序方面的员工培训		51-54
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约		51-54
当地社区			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	SDG1,2	54
供应商社会评估			
414-1	使用社会标准筛选的新供应商		61
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动		61
公共政策			
415-1	政治捐赠	SDG16	54
客户健康与安全			
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估		17-18
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	SDG16	/
营销与标识			
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	SDG12	17-18
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	SDG16	/
417-3	涉及市场营销的违规事件		/
客户隐私			
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	SDG16	57-59
社会经济合规			
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规		/

意见反馈表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

请您对本报告提出宝贵意见与建议：

您可以将反馈意见反馈至：

联系人：夏书良

地址：中国浙江省绍兴市滨海新城沥海镇渔舟路 9 号

邮编：312366

电话：0086-575-82773672 82772078

传真：0086-575-82776111 82781460

邮箱：rqj@zj-jinsheng.com